

PORTRAIT/BILAN DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

VERSION FINALE

**COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL
DE LA MRC DE MARGUERITE-D'YOUVILLE**

25 mai 2012

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	4
1. MÉTHODOLOGIE	5
2. PORTRAIT DU TERRITOIRE	6
2.1 PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE	6
2.2 PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE.....	9
2.3 DÉCOUPAGE TERRITORIAL	10
2.4 PORTRAIT DES ACTEURS	12
3. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR TERRITOIRE	15
3.1 À L'ÉCHELLE DE LA MRC	15
3.2 À L'ÉCHELLE DES MUNICIPALITÉS	25
4. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR CLIENTÈLE	31
4.1 PETITE ENFANCE.....	31
4.2 ENFANCE JEUNESSE	32
4.3 ADULTES (FEMMES ET HOMMES)	39
4.4 PERSONNES ÂGÉES	39
4.5 PERSONNES HANDICAPÉES	40
5. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR DÉTERMINANT	42
5.1 LOGEMENT.....	42
5.2 TRANSPORT	42
5.3 SÉCURITÉ ALIMENTAIRE	42
6. PERCEPTIONS DES ACTEURS DU TERRITOIRE	44
6.1 PORTRAIT DE LA RÉGION	44
6.2 PORTRAIT DE LA CONCERTATION.....	44
6.3 PORTRAIT DE LA DYNAMIQUE RÉGIONALE ET LOCALE	45
7. BILAN DE LA CONCERTATION.....	47

8. BILAN DES BESOINS ET DES ENJEUX/ORIENTATIONS.....	49
8.1 PRINCIPAUX ÉLÉMENTS D'ANALYSE À RETENIR LIÉS AUX BESOINS	49
8.2 PRINCIPAUX ENJEUX OU ORIENTATIONS IDENTIFIÉS	49
CONCLUSION	51
ANNEXE 1 : LEXIQUE DES ACRONYMES.....	52
ANNEXE 2 : GROUPES COMMUNAUTAIRES.....	53
ANNEXE 3 : ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PUBLICS ET SERVICES AUX ENTREPRISES DU TERRITOIRE	57
ANNEXE 4 : SERVICES DE GARDE DU TERRITOIRE	63

INTRODUCTION

Ce portrait/bilan vise à présenter l'état de la situation de la concertation ainsi que les principaux besoins et les grands enjeux en matière de développement social sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville. En ce sens, ce document devrait permettre de soutenir la réflexion des acteurs en place quant aux priorités d'action du territoire en termes de développement social.

Ce portrait/bilan contient sept grandes sections. La première expose la méthodologie utilisée. La deuxième partie présente un bref portrait du territoire en présentant des données sociodémographiques et socio-économiques de la MRC par le biais de statistiques et de faits saillants concernant la population, en plus d'une présentation des découpages administratifs sur le territoire et d'un bref portrait des acteurs du territoire soit les organismes communautaires, les écoles et les services de garde. La troisième partie, quant à elle, dresse le portrait des interventions concertées réalisées par territoire soit à l'échelle de la MRC ou des municipalités. La quatrième partie du document présente également un portrait des interventions concertées, mais cette fois-ci par clientèle. En cinquième partie, un portrait des interventions est également dressé selon certains déterminants.

La sixième partie présente pour sa part, les perceptions des acteurs ayant participé à la rencontre de consultation du 20 janvier 2012. Les personnes présentes ont ainsi pu se prononcer sur le portrait du territoire, le portrait de la concertation et la dynamique régionale et locale.

La septième partie présente le bilan de la concertation pour la MRC de Marguerite-D'Youville. Finalement en huitième partie, à partir de l'ensemble des informations recueillies, le bilan des principaux besoins et enjeux du territoire en matière de développement social est présenté.

Un lexique des acronymes utilisés dans le document est présenté à l'annexe 1.

**Merci à tous ceux qui ont contribué à la réalisation de ce portrait/bilan.
Bonne lecture!**

1. MÉTHODOLOGIE

L'analyse documentaire et les contacts auprès d'acteurs-clés du territoire sont les principales méthodes de collecte de données qui ont été utilisées afin de réaliser ce portrait/bilan.

Les données concernant le portrait sociodémographique et socio-économique de la région proviennent essentiellement de sources de données du recensement de 2006 de Statistiques Canada, de la compilation des données de l'Institut de la statistique du Québec effectuée en 2011 et de la compilation de données réalisée en 2008 de la Direction de la santé publique en Montérégie ainsi que les indicateurs nationaux 2007-2008 du Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Par ailleurs, les perceptions des acteurs du milieu ont été recueillies lors d'une journée de consultation tenue le 20 janvier 2012. Près d'une cinquantaine de personnes provenant des milieux municipal, communautaire, scolaire, de la santé, politique, de la sécurité publique et des CPE étaient présents lors de cette rencontre où les participants étaient invités à discuter sous forme d'ateliers.

2. PORTRAIT DU TERRITOIRE

2.1 PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE

Cette première section du portrait est consacrée à la présentation de quelques statistiques concernant la population de la MRC de Marguerite-D'Youville. Les informations colligées dans cette section s'avéreront utiles dans la mesure où elles permettent de dépeindre la situation de la population. Dans le contexte du développement social du territoire, les informations qui suivent pourront contribuer à l'évaluation des besoins et des enjeux régionaux.

À noter que les données sont issues du recensement statistique de Statistique Canada de 2006 et des estimations de la population de l'Institut de la statistique du Québec.

Population, variation populationnelle et groupes d'âge

- La population totale de la MRC de Marguerite-D'Youville est de 69 880 habitants lors du recensement de 2006. On évalue la population de la MRC à 73 568 habitants en 2011 selon l'Institut de la statistique du Québec.
- La population de la MRC de Marguerite-D'Youville est en croissance. Entre le recensement de 2001 et celui de 2006, elle a fait un bond de 9,2 %, passant de 66 010 à 69 881 habitants. Ce taux de croissance est plus élevé que celui rencontré à l'échelle du Québec (4,3 % entre 2001 et 2006) et devrait se poursuivre jusqu'en 2031.
- Le groupe d'âge des 0 à 14 ans représente près de 22 % de la population totale de la MRC (15 155) comparativement à 16,5 % pour le Québec. L'estimation de la population, par l'Institut de la statistique du Québec, prévoyait une faible baisse de ce groupe d'âge (20 % de la population) dans la MRC en 2010.
- Les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent 12,5 % de la population totale de la MRC, soit 8 765 habitants. Cette proportion est la même que celle pour l'ensemble du Québec (12,6 %). L'estimation de la population par l'Institut de la statistique du Québec prévoyait une hausse de ce groupe d'âge (13,7 % de la population) pour la MRC en 2010.
- Les adultes des groupes d'âge 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans résidant dans la MRC en 2006 représentent respectivement 31 % et 27,2 % de la population totale. Ces proportions sont semblables à celles pour l'ensemble

du Québec. L'estimation de la population de la MRC pour 2010 par l'Institut de la statistique du Québec prévoyait une faible augmentation de la proportion du second groupe au détriment des 25 à 44 ans.

- Le groupe d'âge de 65 ans et plus est moins important dans la MRC soit 7,6 % de la population (5 330) que pour le Québec (10,7 %). L'estimation de la population de la MRC par l'Institut de la statistique du Québec prévoyait une hausse des personnes âgées de 65 ans et plus, représentant 9,9 % de la population en 2010. C'est d'ailleurs la seule population pour laquelle on prévoit une importante variation en termes de nombre dans les perspectives démographiques à long terme soit une différence de 214 % entre 2006 et 2031, soit de 5 283 personnes à 16 619.¹

Population immigrante

- La population immigrante est de 1 795 habitants, soit 2,6 % de la population totale de la MRC. À l'échelle du Québec, la proportion de la population immigrante est nettement plus élevée que celle de la MRC (11,5 %).

Mobilité de la population

- Une proportion de 36,6 % de la population de la MRC de Marguerite-D'Youville a déménagé au cours des cinq dernières années précédant le recensement de 2006, soit au total 23 845 personnes. Cette proportion est un peu moins élevée que celle enregistrée dans l'ensemble du Québec pour la même période (38,1 %).

Langue maternelle

- La population de langue maternelle française représente 97,9 % de l'ensemble de la population de la MRC.

Niveau de scolarité

- La population de la MRC ayant atteint un niveau de scolarité universitaire est de 15,7 % et un niveau collégial est de 18,9 %. Ces proportions sont respectivement de 16,5 % et 16 % à l'échelle du Québec.
- Par ailleurs, selon les données du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour 2007-2008, le taux annuel de sorties sans diplôme ni qualification en formation générale des jeunes de la Commission scolaire des Patriotes est

¹ Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques*, 2009

de 24,4 %². Ce taux est moins élevé que ceux enregistrés pour la même période dans le réseau scolaire public québécois (29,2 %) et dans l'ensemble du Québec (public et privé) (25,7 %)³.

Ménages privés

- En 2006, 25 685 ménages privés⁴ sont dénombrés dans la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Parmi les ménages privés, la proportion de ménages d'une seule personne est de 17,8 % (4 570). Cette proportion est beaucoup plus basse que celle à l'échelle du Québec (30,7 %).

Familles de recensement

- On dénombre 20 790 familles de recensement⁵ dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2006, ce qui représente 80,9 % des ménages privés du territoire.
- Sur le total de familles de recensement présentes dans la MRC, 49,6 % sont des familles sans enfant âgé de moins de 18 ans (couple marié ou union libre), soit 10 315 familles.
- La proportion de familles avec enfants de moins de 18 ans (marié ou union libre) est de 50,3 % en 2006, soit 10 465 familles résidant dans la MRC. Parmi celles-ci 37,6 % ont des enfants de 0 à 5 ans, 45,1 % ont des enfants de 6 à 11 ans et 46,2 % ont des enfants de 12 à 17 ans.⁶
- On retrouve 2 695 familles monoparentales dans la MRC de Marguerite-D'Youville en 2006, ce qui représente 13 % du total des familles. Cette proportion est un peu moins élevée que celle enregistrée à l'échelle du Québec (16,6 %).

² Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, *Indicateurs nationaux*, mars 2010.

³ Idem.

⁴ Ménage privé : Personne ou groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada (*Statistique Canada, Dictionnaire du Recensement de 2006*).

⁵ Famille de recensement : Couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement (*Statistique Canada, Dictionnaire du Recensement de 2006*).

⁶ Ces catégories sont non exclusives : les familles ayant des enfants dans différents groupes d'âge se retrouvent dans plus d'une catégorie

2.2 PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Pour compléter le portrait sociodémographique de la population de la MRC de Marguerite-D'Youville qui précède, quelques données socio-économiques sont exposées. Elles découlent également du recensement de Statistique Canada de 2006.

Revenu moyen par famille de recensement

- Le revenu moyen par famille de recensement dans la MRC de Marguerite-D'Youville est plus élevé que dans le reste du Québec. En 2006, il représente 75 067 \$ dans la MRC, tandis qu'il atteint 70 819 \$ à l'échelle du Québec.
- On dénombre 1 315 familles vivant sous le seuil de faible revenu en 2006 dans la MRC. De celles-ci, 575 familles ont des enfants de moins de 18 ans. Le taux de familles à faible revenu en 2008 est de 3,7 %.

Population active

- La population active⁷ occupée en 2006 dans la MRC est de 73 % de la population, soit une proportion plus élevée que pour l'ensemble du Québec (64,9 %). Des données récentes (décembre 2011) indiquent cependant un taux d'emploi de 85 % soit le second plus élevé du Québec.
- La proportion de la population active en chômage est de 2,6 % dans la MRC en 2006, tandis qu'elle est de 7 % à l'échelle du Québec. Ce taux serait par contre de 4,3 % selon les données de la Communauté métropolitaine de Montréal au printemps 2011.

⁷ Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement (*Statistique Canada, Dictionnaire du Recensement de 2006*).

2.3 DÉCOUPAGE TERRITORIAL

Diverses organisations interviennent sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville qui comprend les municipalités de Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères. Parmi celles-ci certaines couvrent des territoires plus larges. Un bref portrait des organisations supra territoriales est présenté afin de tracer un portrait de la dynamique complexe en matière de découpage territorial. Il est à noter que dorénavant la MRC fera intégralement et exclusivement partie du comté provincial de Verchères. Celle-ci fait par ailleurs partie du comté de Verchères-Les Patriotes au fédéral.

CRÉ Montérégie Est

La MRC de Marguerite-D'Youville fait partie de la Conférence des élus de la Montérégie Est (ci-après nommée la CRÉ). Cette dernière couvre neuf MRC soit : Acton, Pierre-De Saurel, Brome-Missisquoi, Haut-Richelieu, Haute-Yamaska, Les Maskoutains, Rouville, La Vallée-du-Richelieu et bien sûr Marguerite-D'Youville. Notons que trois des neuf MRC sont incluses, en tout ou en partie, dans le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) soit la MRC de Marguerite-D'Youville, la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la MRC de Rouville. Le territoire de la Montérégie Est est composé de 107 municipalités.

CSSS Pierre-Boucher et CLSC des Seigneuries

Le CSSS Pierre-Boucher offre des services de santé et des services sociaux à une population de 246 000 personnes résidant dans huit municipalités : arrondissement du Vieux-Longueuil (sauf Lemoyne), Boucherville, Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères.

La population du territoire du CSSS est répartie comme suit : 46 % au CLSC des Seigneuries, 27 % au CLSC de Longueuil-Ouest et 27 % au CLSC Simonne-Monet-Chartrand.⁸ Il est à noter à cet effet que le CLSC des Seigneuries couvre non seulement l'ensemble du territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville, mais également le territoire de Boucherville qui fait partie de l'agglomération de Longueuil.

⁸ Tiré du site Internet : <http://www.santemonteregie.qc.ca>, consulté le 16 décembre 2011

Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent dessert l'ensemble de la MRC de Marguerite-D'Youville, une partie de la MRC de la Vallée-du-Richelieu et une partie de la MRC de Rouville. Elle couvre le territoire de 17 municipalités.

Commission scolaire des Patriotes

La Commission scolaire des Patriotes couvre le territoire des MRC de Marguerite-D'Youville et de la Vallée-du-Richelieu de même que les villes de Boucherville et Saint-Bruno dans la CRÉ de Longueuil. Elle offre des services à la population francophone de 21 municipalités. Dans la MRC de Marguerite-D'Youville, deux écoles secondaires offrent l'ensemble des programmes de la 1^{ère} à la 5^e secondaire : Le Carrefour à Varennes et du Grand-Coteau à Sainte-Jullie. Plusieurs jeunes d'âge scolaire de niveau secondaire vivant dans la MRC fréquentent des écoles secondaires en dehors de la MRC (Saint-Bruno, Boucherville) ou même d'une autre Commission scolaire (Sorel-Tracy).

2.4 PORTRAIT DES ACTEURS

On retrouve plusieurs organismes communautaires et de nombreux autres groupes de bienfaisance et clubs de services souvent très actifs dans la vie communautaire de la MRC de Marguerite-D'Youville. Ce qui caractérise la plupart de ces groupes est le fait qu'ils ont peu de ressources. Par ailleurs, la majorité d'entre eux travaillent à l'échelle municipale, mais quelques-uns ont une vocation régionale.

Sans faire une nomination exhaustive des organismes communautaires, mentionnons la présence d'un Carrefour jeunesse d'emploi (régional), de quatre centres d'action bénévole (CAB) (Varenes, Contrecœur, Saint-Amable, Sainte-Julie) et, outre les CAB, de deux organismes d'aide alimentaire (Verchères, Sainte-Julie), d'un autre organisme d'entraide (Sainte-Julie), de six organismes de soutien au développement des enfants (quatre régionaux et deux municipaux) d'un organisme de soutien à l'allaitement maternel (régional), de cinq maisons des jeunes (Varenes, Verchères, Contrecœur, Saint-Amable, Sainte-Julie), de deux organismes de femmes (régionaux), d'un organisme d'hommes (régional), de deux organismes en santé mentale (régional), de deux organismes de soutien aux personnes handicapées (Verchères, Sainte-Julie) et d'un organisme de soutien aux aidants naturels sous la gouvernance d'un CAB. De plus on compte cinq offices municipaux d'habitation (OMH) (Varenes, Verchères, Contrecœur, Saint-Amable, Sainte-Julie). Un tableau présentant l'ensemble des organismes, leur localisation ainsi que leurs secteurs d'intervention sont présentés à l'annexe 2.

De plus quatre groupes dont le siège social est à Longueuil offrent des services dans la MRC soit les RARS (Ressources Alternatives Rive-Sud) en justice alternative; l'APEDRSM (Association de Parents de l'Enfance en Difficulté de la Rive-Sud) en santé mentale TDAH DI-TE et l'APAMM-RS (Association des Parents et Amis des personnes atteintes de maladie mentale de la Rive-Sud) en santé mentale et la Maison de Jonathan pour les jeunes.

Ainsi, un portrait par secteur d'intervention nous informe du nombre d'organismes⁹ offrant des services pour chacun des domaines :

⁹ Il est à noter qu'un même organisme peut se retrouver dans plusieurs secteurs de services.

Secteurs de services	Nombre d'organismes
Aide et entraide	7
Aide et sécurité alimentaire	7
Transport	4
Aide matérielle	4
Logements sociaux	5
Développement des enfants	7
Jeunes	7
Aînés	5
Proches aidants	1
Femmes	2
Hommes	1
Santé mentale	6
Personnes handicapées	2

Par ailleurs, en ce qui concerne les établissements d'enseignement publics présents sur le territoire on dénombre dix-sept écoles primaires soit : L'Arc-en-ciel, L'Arpège, Aux-Quatre-Vents, du Carrousel, de l'Envolée, de l'Odysée, du Grand-Chêne, Ludger-Duvernay, les Marguerites, Marie-Victorin, Mère-Marie-Rose, Du Moulin, La Roseraie, Le Rucher, Le Sablier, de la Source et du Tourne-Vent de même que trois écoles secondaires, soit Le Carrefour, François-Williams, du Grand-Coteau. La commission scolaire compte également le Centre de formation professionnelle des Patriotes et les points de service de Varennes et Saint-Amable du Centre de formation du Richelieu destiné à l'éducation aux adultes ainsi qu'un service aux entreprises et à la communauté. Les coordonnées complètes des établissements se retrouvent à l'annexe 3 du rapport. Il importe de préciser que l'école secondaire De Mortagne et l'École orientante l'Impact situées à Boucherville accueillent également les élèves de la MRC et que certains programmes (sport-études, éducation internationale, concentration musique ou anglais) des écoles secondaires situées dans la MRC Vallée-du-Richelieu sont offerts aux élèves de la MRC de Marguerite-D'Youville, soit Ozias-Leduc, Polybel et École d'éducation internationale. De plus, dans la MRC, on compte également des écoles privées de niveau primaire ou secondaire.

Finalement, en ce qui concerne les services de garde, en plus des places en services de garde en milieu familial coordonnées par 1 CPE, on retrouve sur le territoire la distribution suivante des installations et du nombre de places :

- Varennes : 3 installations dans 2 CPE : 193 places dont 20 poupons
5 garderies privées : 290 places dont 20 poupons
(116 places à 7 \$ dans 2 des garderies privées)
- Verchères : 1 installation CPE : 75 places dont 5 poupons
- Contrecoeur : 1 installation CPE : 57 places dont 5 poupons
1 garderie privée : 60 places dont 10 poupons
(60 places à 7 \$)
- Saint-Amable : 2 installations dans 2 CPE : 142 places dont 30 poupons
▪
- Sainte-Julie : 7 installations dans 3 CPE : 476 places dont 50 poupons
5 garderies privées : 343 places dont 35 poupons
(266 places à 7 \$ dans 4 garderies privées)

Les coordonnées des services de garde sont présentées à l'annexe 4 du document.

3. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR TERRITOIRE

Cette section est consacrée aux organisations qui oeuvrent pour un territoire particulier dans la MRC de Marguerite-D'Youville soit à l'échelle de la MRC soit à l'échelle municipale. Elle a été élaborée à partir des données collectées auprès d'organismes ou de recherche Internet.

3.1 À L'ÉCHELLE DE LA MRC

Six organismes ont été retenus pour cette section puisqu'ils ont identifié des orientations en lien avec le développement social, il s'agit du CLD, de la MRC, de la CDC, du CSSS, de la Commission scolaire et de ses écoles du territoire et de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

Organisme	Description, bilan et orientations
CLD de Marguerite-D'Youville Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville	Mission : Le Centre local de développement (CLD) de Marguerite-D'Youville est un organisme à but non lucratif mandaté par la municipalité régionale de comté (MRC) de Marguerite-D'Youville et reconnu par le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec (MDEIE) afin de favoriser l'essor économique du territoire de Marguerite-D'Youville par le démarrage, la consolidation et l'expansion d'entreprises ainsi que par la création d'emplois. Constitution : Le conseil d'administration du CLD de Marguerite-D'Youville est constitué de 21 membres votants, 4 membres non-votants et 4 participants non-votants. Les membres du conseil d'administration proviennent des milieux municipal, des affaires, de différents secteurs (culturel, communautaire, du travail, coopératif, agricole, santé et affaires sociales, éducation, condition féminine et développement

	<p>régional).</p> <p>Historique : Fondé en 1997 le CLD de Marguerite-D'Youville soutient les entrepreneurs du territoire dans leurs projets. En 2009, le CLD s'est doté d'un plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE) couvrant la période 2009-2014. Notons que le plan d'action du CLD pour l'année 2011 prévoyait pour la première fois des actions en lien avec le développement social.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Gestion de plusieurs fonds dont le fonds de développement des entreprises d'économie sociale.</p> <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Décrochage scolaire;¹⁰▪ Santé mentale et peu de services d'aide disponibles sur le territoire;¹¹▪ Impacts en lien avec le développement futur des installations du port de Montréal à Contrecoeur. <p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Accès aux services sociaux et de la santé¹²▪ Prévoir une rencontre avec la Commission scolaire des Patriotes et le Cégep Sorel-Tracy pour définir des stratégies afin de contrer le décrochage scolaire et favoriser le raccrochage;
--	---

¹⁰ CLD de Marguerite-D'Youville, *Plan d'action 2011*, page 6

¹¹ Idem

¹² Idem

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>MRC de Marguerite-D'Youville</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville</p>	<p>Mission : La MRC de Marguerite-D'Youville a un mandat de concertation entre ses six municipalités. Elle voit aussi à la gestion des services à l'échelle régionale et aux activités issues de la concertation. La MRC a également reçu des responsabilités supplémentaires à la suite d'ententes entre les municipalités. C'est le cas de : la gestion des programmes gouvernementaux de rénovation domiciliaire; l'exploitation d'un système de gestion des matières résiduelles; le regroupement d'achats de papeterie; la cour municipale régionale; le transport adapté; l'imposition de droits aux exploitants de carrières et sablières.</p> <p>Constitution : La MRC est formée des six municipalités constituantes soit : Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères et administrée par les maires desdites municipalités.</p> <p>Historique : C'est en 1982 que la MRC de Lajemmerais a vu le jour. La MRC a été nommée en l'honneur de Marie-Marguerite Du Frost de la Gesmerays. Lors de sa création, la MRC de Lajemmerais regroupait alors sept municipalités, dont Boucherville plus tard était rattachée à l'agglomération de Longueuil. Graduellement, de nouveaux services s'ajoutent à la vocation première soit la gestion du schéma d'aménagement. En 2010, la MRC change de nom pour Marguerite-D'Youville.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Gestion du transport adapté.</p>

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>CDC de Marguerite-D'Youville</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville</p>	<p>Mission : La mission de la Corporation de développement communautaire (CDC) est d'assurer la reconnaissance, la consolidation, l'accroissement et le soutien du développement communautaire sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville; tout en regroupant les organismes communautaires afin de susciter et de soutenir la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement local, social et socio-économique.</p> <p>Constitution : La CDC de Marguerite-D'Youville compte 16 membres soit des organismes communautaires du territoire à rayonnement local ou régional. Sept représentants de son membership constituent son conseil d'administration.</p> <p>Historique : La CDC a été fondée en octobre 2007 par l'initiative d'organismes du milieu. L'organisme a depuis 2011 une ressource permanente.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Dîners-causeries et formations. Présence sur des tables de concertation du territoire. Représentations en lien avec le développement social. Tenue d'une journée d'orientations pour définir les priorités d'action territoriales en septembre 2011 à laquelle près d'une trentaine d'intervenants ont participé.</p> <p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social¹³ :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Accessibilité locale pour tous à toutes les ressources et tous les services :<ul style="list-style-type: none">- Favoriser une meilleure accessibilité aux transports locaux efficaces;- Participer à l'amélioration de l'accessibilité aux services de santé;

¹³ CDC de Marguerite-D'Youville, *Plan d'action 2011-2012*

	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'amélioration de l'accessibilité aux logements sociaux. ▪ Communication : <ul style="list-style-type: none"> - Répertorier les services disponibles et les rendre accessibles; - Améliorer la visibilité de la CDC MY auprès de la population, des élus et des dirigeants; - Informer et sensibiliser les villes à l'amélioration de la participation citoyenne; - Poursuivre les représentations auprès des partenaires; - Investir dans le réseautage et la concertation.
--	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>CSSS Pierre-Boucher</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville et plus</p>	<p>Mission : Le Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher (CSSS) est un établissement public de soins généraux et spécialisés qui a pour mission fondamentale d'améliorer la santé et le bien-être de la population dont il a la responsabilité. Le CSSS Pierre-Boucher réalise cette mission tout en permettant à sa population d'atteindre l'autonomie nécessaire au maintien de sa santé.</p> <p>En matière d'organisation communautaire, son rôle est le soutien professionnel et l'influence dans la communauté :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'adressant prioritairement aux communautés affectées par les inégalités, la marginalité, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de justice sociale; ▪ Pratiquée en soutien au processus planifié d'action communautaire où la communauté identifie ses besoins, mobilise ses ressources et développe des actions; ▪ Orientée vers le changement social par le renforcement de l'autonomie de la communauté, de la solidarité de ses membres et de leur participation sociale au moyen de pratiques démocratiques.

	<p>Constitution : Conseil d'administration formé de représentants du personnel, représentants de la population, représentants des usagers, représentant de la Fondation, représentant de l'Agence de la santé et des services sociaux.</p> <p>Historique¹⁴ : Le CSSS Pierre-Boucher a été fondé le 4 juillet 2004. Il est issu de la fusion de sept centres d'hébergement, de trois Centres locaux de services communautaires (CLSC) et d'un hôpital et constitue le troisième CSSS en importance au Québec.</p> <p>En matière d'organisation communautaire, notons la présence quasi continue d'organismes communautaires depuis la création du CLSC des Seigneuries (1975). La fusion de l'organisation communautaire des Seigneuries avec celle de Longueuil a formé l'équipe d'organisation communautaire du CSSS Pierre-Boucher ((2004) qui s'est doté d'un cadre de référence en organisation communautaire (2010) et d'une planification stratégique (2011). Depuis janvier 2011, trois organisatrices communautaires sont présentes sur le territoire.</p> <p>Réalizations en lien avec le développement social (en matière d'organisation communautaire) : Participation au projet clinique via les tables de continuum. Mobilisation autour de tables de concertation : enfance, jeunesse, sécurité alimentaire. Participation aux concertations locales. Soutien à la création de groupes communautaires famille, de femmes, en santé mentale et pour les proches aidants. Soutien à la création de services. Soutien à la création d'une CDC.</p> <p>Axes d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Développement local et des communautés;▪ Développement transversal : pauvreté, sécurité alimentaire, logement, transport;▪ Soutien aux programmes clientèles (PALV, adultes, FEJ);
--	---

¹⁴ CSSS Pierre-Boucher, *Plan d'organisation et orientations stratégiques 2007-2010*, septembre 2008

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Soutien aux groupes de la communauté. <p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser le développement de saines habitudes de vie et de conditions favorables à la santé; ▪ Améliorer l'offre et accroître l'accès et la continuité des services; ▪ Offrir des services d'organisation communautaire en lien avec : <ul style="list-style-type: none"> - L'isolement et l'exclusion des clientèles les plus vulnérables dans un territoire favorisé; - Le transport local et intermunicipal; - La sécurité alimentaire; - La concertation et le partenariat; - La multisectorialité incluant les secteurs municipal et scolaire; - Le développement d'un sentiment d'appartenance à la MRC tout en préservant les couleurs locales.
--	---

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Commission scolaire des Patriotes</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville et MRC de la Vallée-du-Richelieu ainsi que les villes de Saint-Bruno et Boucherville dans l'agglomération de Longueuil</p>	<p>Mission : Assurer une éducation de qualité à la population et la faire valoir, en outillant et soutenant les établissements dans l'accomplissement de leur mission, en vue de la réussite des élèves, tout en participant au développement social, culturel et économique de la région.</p> <p>Constitution¹⁵ : Administrée par un conseil des commissaires composé de 25 commissaires élus ou nommés en application de la Loi sur les élections scolaires et de 2 commissaires représentant le comité de parents, l'un choisi parmi les représentants des écoles primaires et l'autre choisi parmi les représentants des écoles secondaires.</p>

¹⁵ La liste complète des écoles est présentée à l'annexe 3

	<p>Constituée des écoles publiques, des centres de formation et services aux entreprises et à la communauté du territoire.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Chacune des écoles et chacun des centres de formation du territoire doit se doter d'un plan de réussite et d'une convention de gestion de réussite éducative en lien avec la convention de partenariat établie entre la Commission scolaire et le MELS.</p> <p>Objectifs (buts) identifiés en lien avec le développement social¹⁶ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Augmenter la diplomation et la qualification avant l'âge de 20 ans; ▪ Améliorer la réussite éducative et la persévérance scolaire chez certains groupes dont les élèves sont en difficulté d'adaptation et d'apprentissage; ▪ Améliorer l'environnement sain et sécuritaire; ▪ Augmenter le nombre d'élèves de 20 ans et plus en formation professionnelle.
--	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville et une partie de la MRC de la Vallée-du-Richelieu et une partie de la MRC de Rouville.</p>	<p>Mission : La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois et règlements adoptés par les autorités municipales et d'en rechercher les auteurs. La Régie doit également assurer la sécurité des personnes et des biens, autant des résidents du territoire desservi que ceux qui y transitent et assurer la sauvegarde des droits et libertés et intervenir avec diligence et respect.</p> <p>Constitution : Le Conseil d'administration est composé d'un membre délégué pour chacune des dix-sept municipalités.</p> <p>Historique : La Régie intermunicipale Richelieu-Saint-Laurent a été fondée en 2004. Une</p>

¹⁶ Tirés de la convention de gestion et de réussite éducative en lien avec la convention de partenariat 2010-2015.

	<p>équipe d'agents sociocommunautaires fait partie de la Régie depuis sa création. Des coupures dans le nombre d'agents sociocommunautaires ont été annoncées pour 2012.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent, par le biais de la section Sociocommunautaire, est très présente au niveau de la jeunesse, notamment dans les écoles, et également auprès des aînés.</p> <p>Orientation et actions prioritaires identifiées en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Interventions auprès des jeunes d'âge scolaire sur : <ul style="list-style-type: none"> - Intimidation; - Cybercriminalité en lien avec les abus de la personne; - Réaction face aux inconnus. ▪ Interventions auprès des aînés sur : <ul style="list-style-type: none"> - Abus des aînés; - Isolement (programme PAIR); - Responsabilisation de la conduite automobile (Au volant de ma santé). ▪ Collaboration avec les organismes de soutien aux femmes violentées.
--	---

Organisme	Description, bilan, orientations
<p>Centres locaux d'emploi (CLE) de Boucherville et de Contrecoeur</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville et ville de Boucherville</p>	<p>Mission : Emploi-Québec a pour mission de contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion sociale et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.</p> <p>Orientation : L'agence Emploi-Québec considère que le travail est le meilleur moyen de réduire la pauvreté et d'assurer l'autonomie financière et l'insertion sociale des individus aptes au travail. Par ses interventions, elle vise à favoriser la participation au</p>

marché du travail et l'emploi du plus grand nombre de Québécoises et de Québécois et à mobiliser les bassins de main-d'œuvre sous-représentés sur le marché du travail, à développer les compétences et à accroître la productivité de la main-d'œuvre ainsi qu'à améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines et de formation dans les entreprises.

Constitution :

Organismes gouvernementaux reliés au MESS. Les quelque 150 centres locaux d'emploi (CLE) et points de service sont la porte d'entrée d'Emploi-Québec. Les CLE administrent les services publics d'emplois (aide à l'emploi aux individus et service aux entreprises) et les services de solidarité sociale (aide financière de dernier recours aux personnes et aux familles).

Clientèle :

Emploi-Québec offre des services à l'ensemble de la main-d'œuvre québécoise ainsi qu'aux entreprises, notamment aux :

- Personnes à la recherche d'un emploi, particulièrement celles à risque de chômage prolongé;
- Personnes en emploi dont le travail est menacé;
- Entreprises où des emplois risquent d'être perdus, de ne pas être créés ou qui éprouvent des difficultés à pourvoir des postes vacants;
- Entreprises désireuses d'améliorer la gestion de leurs ressources humaines ou de développer les compétences de leur personnel.

Objectifs identifiés en lien avec le développement social :

- Prévenir les effets de la conjoncture économique sur le marché du travail et soutenir la croissance de l'emploi par l'ajustement de l'offre de service.
- Favoriser la participation active au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre de personnes.
- Offrir les services de solidarité sociale dans une perspective d'insertion en emploi et soutenir la mobilisation des milieux en faveur de la solidarité et de l'inclusion sociale, tout en accordant un soutien du revenu aux personnes qui bénéficient des divers programmes d'aide financière.

3.2 À L'ÉCHELLE DES MUNICIPALITÉS

La majorité des villes et des municipalités du territoire ont des tables de concertations plus ou moins multisectorielles se rencontrant d'une à plusieurs fois par an :

- Sainte-Julie : Table de concertation des organismes communautaires;
- Varennes : Comité pour la promotion des ressources d'entraide de Varennes (CPREV);
- Verchères : Table de concertation pour les organismes reconnus par la ville;
- Contrecœur : Table sociocommunautaire;
- Saint-Amable : Table des partenaires.

Par ailleurs, cette section présente de façon particulière les données tirées des travaux réalisés par les cinq comités liés à la famille pour les municipalités de Contrecœur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères. Il est à noter que la municipalité de Calixa-Lavallée ne possède pas de politique familiale.

Organisme	Description, bilan et orientations
Comité Famille-Jeunesse Contrecœur Territoire : Municipalité de Contrecœur	Mission : Poursuivre l'application de la politique familiale municipale et sa révision, en plus d'orienter les actions concernant les besoins de la jeunesse. Constitution : Maison de la famille Jolicoeur, Maison des Jeunes, FADOQ, conseillère municipale, représentante de la commission des loisirs et de la culture, représentant des parents d'enfants 0-5 ans et 6-12 ans, représentant des adultes, représentant des aînés, représentant des parents d'adolescents, représentant de la division des loisirs et de la culture Ville de Contrecœur, CAB, CLSC. Réalisations en lien avec le développement social : Adoption d'une politique familiale en 2005. Production de deux plans d'action en lien avec la politique dont le plus récent touche la période 2010-2013.

	<p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social¹⁷ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conserver la santé et la sécurité des familles : <ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir les saines habitudes de vie à l'intérieur des infrastructures publiques par exemple : distributrice, activités de formation, atelier, etc. ▪ Favoriser la conciliation famille-travail-loisir : <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser un répertoire des ressources offrant des services aux familles pour aider ces dernières à une meilleure conciliation du travail, de la famille et du loisir; - Faire connaître les mesures incitatives du <i>Conseil intermunicipal de Transport Sorel-Varennnes</i> pour favoriser l'utilisation de l'autobus par la famille.
--	---

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité pour l'élaboration d'une politique municipale pour la famille et les aînés de Saint-Amable</p> <p>Territoire : Municipalité de Saint-Amable</p>	<p>Mission : Le Comité a un rôle consultatif suite au partage des opinions des membres en matière de famille et d'aînés, de leurs idées et de leurs commentaires sur l'élaboration de la Politique familiale et de son plan d'action. Il trace les grandes lignes du projet et participe aux activités publiques (kiosques d'information, lancement officiel, etc.). Les membres du comité consultatif sont l'âme citoyenne du contenu de la Politique familiale et de son plan d'action.</p> <p>Constitution : Deux conseillers municipaux, employés de la Ville de Saint-Amable, représentants du Centre d'entraide bénévole de Saint-Amable et huit citoyens, CLSC.</p> <p>Réalisation en lien avec le développement social : Adoption d'une politique familiale en 2010.</p>

¹⁷ Ville de Contrecoeur, *Plan d'action 2010-2013 de la Politique familiale municipale*

	<p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social¹⁸ :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Adopter des mesures préventives en matière de sécurité auprès des familles et des aînés :<ul style="list-style-type: none">- Bonifier le programme du travailleur de milieu;- Mettre en place la campagne de sensibilisation des risques reliés à la consommation des drogues et autres S.P.A., en collaboration avec les autres villes de la MRC.▪ Faciliter le déplacement quotidien des familles et des aînés :<ul style="list-style-type: none">- Initier un partenariat avec le centre d'entraide pour le déplacement des aînés;- Ajuster la flotte d'autobus aux besoins des usagers;- Augmenter la fréquence des autobus aux heures de pointe;- Mettre en place le transport en commun la fin de semaine.▪ Contribuer à briser l'isolement :<ul style="list-style-type: none">- Répertorier les différentes raisons pour lesquelles les gens souffrent d'isolement.▪ Diffuser l'information concernant les services et les activités se rapportant à la famille et aux aînés :<ul style="list-style-type: none">- Créer une carte ressource pour les familles et les aînés;- Intégrer, à l'intérieur de l'Amablien, un calendrier des activités des organismes et de la municipalité;- Publier sur le site internet de la PFM les services et les activités reliées à la famille et aux aînés.
--	--

¹⁸ Municipalité de Saint-Amable, *Politique familiale municipale*, 2010

Organisme	Description, bilan et orientations
<p data-bbox="312 337 737 394">Comité de la famille de Sainte-Julie</p> <p data-bbox="312 472 573 529">Territoire : Ville de Sainte-Julie</p>	<p data-bbox="768 337 1835 427">Mission : Soutenir la création et la mise en œuvre de la politique familiale et du plan d'action en découlant.</p> <p data-bbox="768 472 1835 594">Constitution : Deux conseillers municipaux, employé de Sainte-Julie, représentants Commission scolaire, conseil d'établissement, CLSC, CAB, CJE, CPE Carrefour familial, FADOQ et deux citoyens.</p> <p data-bbox="768 639 1835 764">Réalisations en lien avec le développement social : Adoption d'une première politique familiale en 2000 et de son plan d'action 2003-2008. Adoption d'une deuxième génération de la politique familiale en 2009 et d'un plan d'action couvrant la période 2009-2012.</p> <p data-bbox="768 810 1835 1271">Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social¹⁹ :</p> <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="789 842 1835 967">▪ La planification de terrains pour aménager des espaces verts, des aires de jeux, des écoles et des garderies au cœur ou à proximité de nouveaux développements résidentiels<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="831 943 1482 967">- Favoriser l'implantation d'installations de CPE.<li data-bbox="789 980 1835 1037">▪ L'amélioration de l'accès à l'habitation<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="831 1013 1782 1037">- Identifier des terrains pour y construire des logements subventionnés.<li data-bbox="789 1050 1835 1240">▪ La nécessité d'être à l'affût des besoins des familles<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="831 1083 1835 1172">- S'assurer d'une meilleure coordination d'accès à l'aide aux familles vivant des situations particulières (concertation des organismes et référencement);<li data-bbox="831 1180 1835 1240">- Soutenir les organismes qui travaillent au développement des habiletés parentales.<li data-bbox="789 1253 1661 1271">▪ L'amélioration de l'offre de loisir par et pour les adolescents

¹⁹ Ville de Sainte-Julie, *Plan d'action pour la Politique familiale, deuxième génération*, mai 2010

	<ul style="list-style-type: none">- Consolider le programme de travailleurs de milieu.▪ Le développement d'une variété de modes de transport<ul style="list-style-type: none">- Améliorer l'offre en transport en commun selon les besoins;- Offrir un service de transport collectif pour les adolescents.
--	--

Organisme	Description, bilan et orientations
Comité famille Territoire : Ville de Varennes	Constitution : Conseiller municipal et cinq citoyens. Réalisations en lien avec le développement social : Adoption d'une politique familiale et des aînés en 2010. Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social²⁰ : <ul style="list-style-type: none">▪ L'accès aux services et l'aménagement du milieu de vie :<ul style="list-style-type: none">- Collaborer au développement et au maintien des services de proximité nécessaires à la qualité de vie des familles et des aînés (réseau scolaire, service de garde, service de santé, marché d'alimentation, service bancaire, etc.);- Favoriser le développement et l'accessibilité aux services de transport adapté, collectifs et alternatifs;- Soutenir la réalisation d'unités de logements à prix abordables.

²⁰ Ville de Varennes, Politique familiale et des aînés, mai 2011

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité famille</p> <p>Territoire : Municipalité de Verchères</p>	<p>Mission : Le Comité famille a le mandat de procéder à une analyse de la situation touchant les familles à Verchères, d'identifier les problèmes et les lacunes, d'élaborer des éléments de solutions et de soumettre leurs recommandations au conseil municipal. Le Comité famille contribue à l'élaboration du plan d'action et de son suivi.</p> <p>Constitution : Deux conseillers municipaux, deux employés de la municipalité et cinq citoyens.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Adoption d'une politique familiale en 2007.</p> <p>Orientations et actions identifiées en lien avec le développement social²¹ :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Contribuer à l'augmentation du nombre de places en Centre de la petite enfance (CPE) par rapport aux demandes grandissantes<ul style="list-style-type: none">- Autorisation de la fonction garderie dans les résidences unifamiliales.▪ Accompagner les familles dans le soutien à apporter à leurs aînés<ul style="list-style-type: none">- Résidences intergénérationnelles ou pour familles élargies autorisées dans certains secteurs.▪ Développer de nouveaux types d'activités pour adolescents<ul style="list-style-type: none">- Support à l'embauche d'un travailleur de milieu pour la période estivale.

²¹ Municipalité de Verchères, Politique familiale, 2007

4. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR CLIENTÈLE

Dans cette section, les différentes organisations de concertation pour une clientèle spécifique vous sont présentées soit pour les clientèles : petite enfance, enfance jeunesse, adultes, personnes âgées et personnes handicapées.

4.1 PETITE ENFANCE

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Table de concertation enfance famille (TCEF)²²</p> <p>Territoire : CLSC des Seigneuries</p>	<p>Objectifs poursuivis : Travailler en partenariat. Se réseauter et s'entraider. Partager les connaissances relatives aux besoins des enfants de 0-5 ans et de leurs parents : garder à jour l'analyse des besoins et l'inventaire des ressources pour identifier les priorités d'action. Développer ou consolider les interventions. Supporter les organismes dans leurs projets.</p> <p>Constitution : CLSC, deux villes, éducation des adultes, préscolaire, quatre CPE/BC, quatre CAB, trois OCF, groupe de soutien à l'allaitement maternel.</p> <p>Historique : La Table a été mise sur pied en 1999 à l'initiative de la Direction de la santé publique. En 2000, la Table devient intersectorielle. En 2002, les premiers projets sont financés par la Table. Elle se dote de son premier plan d'action en 2003-2004. En 2008-2009, la Table réalise un démarchage pour augmenter son membership.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Implantation de cuisines collectives dans quatre villes;▪ Implantation de jardins communautaires dans deux villes;▪ Implantation et consolidation de haltes-garderies dans quatre villes;

²² CLSC des Seigneuries, Photo des tables de concertation en Montérégie, 2010

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Transport inter-organismes; ▪ Soutien à l'allaitement maternel personnalisé; ▪ Soutien aux habiletés parentales; ▪ Projet pour favoriser le développement du langage; ▪ Guide des ressources; ▪ Création de La Boussole : Centre de ressources à la famille; ▪ Formations. <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'isolement des familles les plus vulnérables; ▪ L'absence de transport inter municipal; ▪ Les habiletés parentales; ▪ Le soutien au développement du langage; ▪ Le soutien aux familles par des services de halte répit; ▪ La négligence et le développement des enfants; ▪ La consommation et l'endettement; ▪ L'absence d'identification d'un lieu physique de ressources connu et reconnu par les parents.
--	---

4.2 ENFANCE JEUNESSE

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Table intersectorielle enfance jeunesse ²³</p> <p>Territoire : CLSC des Seigneuries</p>	<p>Objectifs poursuivis : Soutenir et développer des projets préventifs et communautaires « par et pour » les enfants, les jeunes et leur famille. S'informer, s'entraider, se former, se réseauter et initier des projets communs.</p> <p>Constitution :</p>

²³ CLSC des Seigneuries, Photo des tables de concertation en Montérégie, 2010

	<p>Une ville, deux écoles, deux maisons de la famille, six maisons des jeunes, CJE, éducation des adultes, SAJ, CSSS, Service Canada, Commission scolaire.</p> <p>Historique : La Table a été mise sur pied en 1999 à l'initiative de la Direction de la santé publique. En 2009, les membres font le constat des difficultés liées à une table intersectorielle. En 2010-2011, la Table se dote d'un comité de coordination et réalise un bilan et un plan d'action. La Table expérimente actuellement une nouvelle formule de journées de formation.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Des formations;▪ Des colloques et événements;▪ Projet d'expression et relation parents enfants « Papa, maman, écoute-moi »;▪ Projet d'expression et d'accompagnement « Courrier pour enfants »;▪ Projet d'ateliers sur les habiletés parentales et accompagnement au cheminement scolaire;▪ Projet d'aide aux devoirs pour les parents;▪ Journal l'Exclamation;▪ Projet de formation à la médiation;▪ Projet de travail de milieu dans les 6 Maisons de Jeunes. <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Intégration des jeunes qui ont des besoins particuliers;▪ Développement du travail de proximité;▪ Soutien psychosocial pour les jeunes;▪ Manque de ressources pour les 18 à 24 ans.
--	---

Organisme	Description, bilan et orientations
Table des partenaires Saint-	Objectifs poursuivis :

<p>Amable (Agir autrement)</p> <p>Territoire : Municipalité de Saint-Amable</p>	<p>Visé à soutenir la persévérance scolaire dans le cadre du programme « Stratégie d'intervention Agir Autrement » et œuvre auprès des 0 à 18 ans.</p> <p>Constitution : Écoles primaires et secondaires, police sociocommunautaire, ville, CLSC, RARS, CAB, MDJ, CJE, CPE, CRF, éducation aux adultes.</p> <p>Historique : La Table a été créée à partir du programme "Agir autrement" sous l'initiative du MELs et est devenue ensuite une table de partenaires pour la clientèle enfance jeunesse. Des comités spécifiques touchent les loisirs, la sécurité, l'alimentation et projet d'éveil à la lecture.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Club des petits-déjeuners; ▪ Coopérative alimentaire; ▪ Soutien au centre de ressources à la famille; ▪ Soutien à la lecture familiale; ▪ Projet d'Éveil à la Lecture et à l'Écriture (ÉLÉ). <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Manque de bénévoles pour le Club des petits-déjeuners; ▪ Promotion des saines habitudes de vie; ▪ Intéresser les parents à la lecture avec leurs enfants; ▪ Décrochage scolaire; ▪ Absence de service de halte-garderie.
---	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Commission jeunesse de Sainte-Julie</p> <p>Territoire :</p>	<p>Objectifs poursuivis : Consolider l'engagement de la Ville de Sainte-Julie envers le mieux-être des adolescents julieillois.</p>

<p>Ville de Sainte-Julie</p>	<p>Constitution : Deux conseillers municipaux, employés de la Ville de Sainte-Julie, deux représentants des jeunes, deux représentants des parents, CLD de Marguerite-D'Youville, Maison des jeunes, École secondaire du Grand Coteau, deux représentants des Club Optimistes, CJE.</p> <p>Historique : Créée en 2007, la Commission jeunesse a pour mandat d'identifier les préoccupations majeures concernant la jeunesse julieilloise, de 10 à 17 ans. Elle assure la mise en place des actions contenues dans le Plan d'action Jeunesse, cadre d'intervention qui vise à promouvoir le bien-être des jeunes par de saines habitudes de vie telles que l'activité physique, une saine alimentation, la lutte contre la drogue, la violence et l'alcool.²⁴</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan d'action jeunesse; ▪ Programme taxibus; ▪ Coopérative jeunesse de services. <p>Actions identifiées en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aménager un autobus qui parcourrait les parcs, un espace mobile qui permettrait aux intervenants d'organiser des activités dans différents lieux; ▪ Réactiver le programme d'animation leadership à l'école secondaire.
------------------------------	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité de travail pour une stratégie de consolidation du travail de proximité en Montérégie Est</p>	<p>Objectif poursuivi : Développer une stratégie pour consolider le travail de proximité en Montérégie Est.</p>

²⁴ Site Internet : <http://www.ville.sainte-julie.qc.ca>, consulté le 18 janvier 2012

<p>Territoire : Montérégie Est</p>	<p>Constitution : Agence de la santé et des Services sociaux de la Montérégie, CJE, CRÉ, Emploi-Québec Montérégie, Forum jeunesse Montérégie Est, milieu de l'immigration, milieu de l'éducation, policiers, regroupement du travail de proximité Montérégie (RTPM), Service Canada, travailleurs de proximité de la Montérégie Est membre du RTPM, travailleurs de proximité de la Montérégie Est non membre du RTPM.</p> <p>Historique : Formé dans le cadre de l'Engagement jeunesse le comité de travail a été créé un 2007. Une agente de liaison a été embauchée en 2008. Ce comité est maintenant dissout puisque la stratégie a été élaborée.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social : Développement d'une stratégie pour consolider le travail de proximité.</p> <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Absence de continuité de services ou rupture avec ces mêmes services pour les jeunes de 16 à 25 ans; ▪ Déploiement inégal du travail de proximité et sources financement variables à travers les différentes MRC.
--	---

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité détresse École du Grand Coteau</p> <p>Territoire :</p>	<p>Objectif poursuivi : Projet d'intervention auprès des adolescents.</p> <p>Constitution : Directeur de l'école, psychologue, professeur, travailleur social, éducatrice spécialisée, deux orthopédagogues, animatrice de la vie étudiante et représentant</p>

<p>Ville de Sainte-Julie</p>	<p>Maison des jeunes, organisatrice communautaire.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sondage auprès des élèves; ▪ Projet sur la détresse à l'école du Grand Coteau « Sac à dos ». <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Passage du primaire au secondaire; ▪ Prévention en santé mentale; ▪ Implication des parents et de la communauté.
------------------------------	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité de développement d'un projet pilote pour la clientèle 18-24 ans</p> <p>Territoire : CSSS Pierre-Boucher</p>	<p>Objectif poursuivi : Identifier des solutions en lien avec le manque de ressource pour les jeunes de 18 à 24 ans.</p> <p>Constitution : Directrice FEJ, travailleuse sociale jeunesse, travailleuse sociale adulte, infirmière jeunesse, CJE de Marguerite-D'Youville et Carrefour jeunesse Longueuil, Centre</p>

	<p>de réadaptation Le Virage, organisme communautaire hébergement, Macadam sud, Centre de formation du Richelieu, Centre de formation Le Moyne d'Iberville, CÉGEP, SIDEPE (au besoin).</p> <p>Enjeux identifiés en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Meilleure accessibilité des services de formation, d'emploi et de soutien psychologique pour les jeunes de 18 à 24 ans; ▪ Meilleure relation entre les divers intervenants.
--	--

Organisme	Description, bilan et orientations
<p>Comité de gestion Fonds régional d'initiative jeunesse (FRIJ)</p> <p>Territoire : MRC de Marguerite-D'Youville</p>	<p>Objectifs poursuivis :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Susciter la réalisation de projets de participation citoyenne par des jeunes; ▪ Valoriser les jeunes qui réalisent des actions de participation citoyenne; ▪ Offrir des espaces de prise de parole et d'implication citoyenne aux jeunes; ▪ Briser l'isolement; ▪ Permettre aux jeunes d'acquérir des connaissances sur les différents processus démocratiques; ▪ Favoriser le développement de capacités et d'habiletés des jeunes. <p>Constitution : CJE, éducation aux adultes, CLD, MDJ de Saint-Amable, CLSC.</p> <p>Historique : Créé en 2007 sous l'initiative du Forum jeunesse, le comité gère pour la dernière année en 2012 le FRIJ. À la suite de l'expérience des deux dernières années, les visées du projet sont réorientées et une ressource, postée au Carrefour jeunesse-emploi de Marguerite-d'Youville, est dédiée à la réalisation des objectifs à raison de sept heures par semaine.</p> <p>Réalisations en lien avec le développement social :</p>

	<p>Mise sur pied du projet d'insertion sociale et de participation citoyenne (ISPC).</p> <p>Orientations identifiées en lien avec le développement social :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Susciter la mise en chantier de six projets de participation citoyenne, idéalement un dans chacune de villes de la MRC de Marguerite-D'Youville.▪ Sensibiliser les participants et les résidents de la MRC à la notion et aux réalités de la participation citoyenne.
--	---

4.3 ADULTES (FEMMES ET HOMMES)

Il n'existe pas de table spécifique pour la clientèle adulte sur le territoire des Seigneuries. On retrouve cependant deux organismes sur le territoire dédiés aux femmes soit Contract'L et Entre Ailes qui ont pour buts de briser l'isolement des femmes, de défendre leurs droits et de promouvoir l'égalité. Les deux organismes siègent à la Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle pour le secteur des CSSS Pierre-Boucher et CSSS Champlain qui vise à mobiliser et former les partenaires.

Un organisme d'aide pour les hommes œuvre également dans plusieurs villes de la Montérégie, il s'agit du Groupe de Partage pour Hommes de la Montérégie.

Par ailleurs, en ce qui concerne plus spécifiquement le soutien en santé mentale pour les adultes, notons l'existence d'une table de concertation en santé mentale à Longueuil à laquelle participent des organismes du territoire. D'autre part, certaines initiatives sont présentement en mise en œuvre sur le territoire. Par exemple, le projet Sentinelles qui a pour objectif la prévention du suicide par la formation de ressources sentinelles dans les milieux ciblés. L'initiative de démarchage développée sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville vise particulièrement les hommes travaillant en entreprise et dans le milieu agricole.

De plus, l'organisme l'Arc-en-Ciel des Seigneuries situé à Varennes offre diverses activités et services à la clientèle adulte ayant des problèmes de santé mentale résidente dans la MRC de Marguerite-D'Youville et de Boucherville. L'organisme souhaite par ailleurs développer un point de service dans la municipalité de Verchères et offrir des services à la clientèle jeunesse. Les organismes régionaux APAMM-RS et APEDRSM oeuvrent également dans ce domaine.

4.4 PERSONNES ÂGÉES

Il n'existe pas de table de concertation des aînés pour le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville. Quatre municipalités ont cependant tenu compte de la réalité de ce groupe d'âge dans leur politique familiale, il s'agit de Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie et Varennes. De plus, Sainte-Julie et Verchères sont en voie de réaliser une démarche Municipalités amies des aînés (MADA) qui vise à se doter d'un plan d'action en faveur des aînés.

Par ailleurs, les centres d'action bénévole (CAB) du territoire ont une préoccupation particulière pour la clientèle des aînés dans plusieurs de leurs services tels que les services de transport, les visites amicales, les popotes roulantes, les dîners communautaires, etc. L'organisme Contract'L a également une préoccupation particulière pour les femmes aînées.

Un service s'occupe de façon spécifique des aidants naturels, il s'agit des Aidants naturels des Seigneuries sous la gouverne du Centre d'entraide bénévole de Saint-Amable. Ce service mis sur pied depuis 2000 couvre le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville et de la municipalité de Boucherville et offre divers services aux proches aidants d'une personne en perte d'autonomie ou handicapée. Les enjeux auxquels souhaitent s'attaquer les Aidants naturels des Seigneuries à court terme sont le développement de services aux aidants naturels en milieu rural et l'offre d'un soutien psychosocial aux proches aidants dès l'établissement des diagnostics des aidés. Il est à noter que cette organisation est membre du Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels le ROMAN.

4.5 PERSONNES HANDICAPÉES

Il n'y a pas de table de concertation en lien avec les personnes handicapées physiques ou intellectuelles sur le territoire de la MRC sauf en ce qui concerne le transport adapté. Cependant, une telle table existe à Longueuil et les organismes du territoire sont invités à y participer. De plus, les services spécialisés pour cette clientèle sont situés à l'extérieur du territoire de la MRC, soit principalement à Longueuil, ce qui en complexifie l'accès. Cependant, certaines initiatives sont présentes sur le territoire tel que le comité traitant des femmes ayant un handicap au sein de Contact'L.

D'autre part, plusieurs des municipalités/villes du territoire ont une préoccupation quant à l'accessibilité des bâtiments publics aux personnes à mobilité restreinte et quelques-unes possèdent des politiques à cet effet. De plus, certaines

municipalités s'assurent de l'intégration des jeunes souffrant de handicap dans leurs programmes de camps de jour estivaux.

Par ailleurs, l'organisme la Clé des champs voit à la planification et à l'organisation de loisirs pour les jeunes handicapés, physiques ou intellectuels sur le territoire de la Ville de Sainte-Julie. De plus, le Club Saint-Luc, de même que certains CAB offrent le prêt d'équipements pour personnes handicapées.

5. PORTRAIT DE LA CONCERTATION PAR DÉTERMINANT

Il sera question dans cette partie des déterminants logement, transport et sécurité alimentaire qui sont liés au développement social et non couverts dans les concertations présentées précédemment.

5.1 LOGEMENT

Il n'existe pas de table sur le logement pour le territoire et les offices municipaux d'habitation travaillent tous de façon indépendante. En effet, cinq offices municipaux d'habitation sont présents sur le territoire et offrent un total de 180 logements subventionnés. Deux offices offrent des logements sociaux famille (Saint-Amable, Varennes), un office offre deux appartements pour personnes handicapées (Verchères). Tous les HLM comptent des logements pour les aînés.

5.2 TRANSPORT

Un comité consultatif sur le transport adapté pour la MRC de Marguerite-D'Youville est actif sur le territoire. Ce comité est formé des organismes suivants : CRDI, OPHQ, CSSS Pierre-Boucher/CLSC des Seigneuries, Association des personnes handicapées, usager, MRC de Marguerite-D'Youville, représentants politiques de Contrecoeur, Saint-Amable, Calixa-Lavallée, Verchères et Varennes, représentant technique de la Ville de Sainte-Julie, coordonnatrice du transport adapté de la MRC. Le comité actif depuis de nombreuses années souhaite dans les prochaines années élargir les heures de service.

Par ailleurs, en ce qui concerne le transport en commun quatre municipalités du territoire sont desservies par le Conseil intermunicipal de transport (CIT) Sorel-Varennes soit Contrecoeur, Saint-Amable, Varennes et Verchères. De son côté, Sainte-Julie possède son propre réseau de transport collectif.

5.3 SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Une Table de concertation en sécurité alimentaire est existante pour le territoire du CLSC des Seigneuries. Aux cours des années précédentes, celle-ci a orienté ses actions vers l'activité Boîtes à Lunch visant les enfants de 5^e et 6^e années scolaires dans les écoles les moins favorisées. Cependant, au cours de la dernière année les membres ont émis le souhait de remettre sur pied une concertation vivante, dynamique et active. Deux volontés ont été identifiées soit

l'élargissement de la vision de la sécurité alimentaire ainsi que la diversification des partenaires agissant autour d'objectifs communs. Pour ce faire, les membres ont procédé à la formation d'un sous-comité mandaté à la mise en œuvre d'une analyse de besoins.

Cette analyse est présentement en cours et les résultats sont attendus pour le début du mois de février 2012. Nous y retrouverons des propositions de recommandations d'orientations et d'actions afin de faciliter les choix lors de l'élaboration du plan d'action.

Notons par ailleurs, la présence d'organismes offrant des services d'aide et/ou de sécurité alimentaire sur le territoire de la MRC tels que popotes roulantes, cuisines collectives, distribution de denrées alimentaires, dîners communautaires, etc.

6. PERCEPTIONS DES ACTEURS DU TERRITOIRE

Dans cette section, il sera question des perceptions des acteurs de la région sur le portrait du territoire, la concertation et la dynamique régionale et locale en lien avec le développement social. Les informations présentées ont été recueillies lors de la rencontre de consultation du 20 janvier 2012.

6.1 PORTRAIT DE LA RÉGION

Les acteurs en place identifient certains éléments non présents dans les statistiques du portrait de territoire et soulignent ceux leur semblant les plus importants soit :

- La croissance de jeunes avec TDAH dans les écoles et les camps de jour;
- L'importance du décrochage scolaire;
- L'endettement de la population;
- La déresponsabilisation parentale;
- L'isolement des personnes les plus vulnérables.

Par ailleurs, on souligne l'importance de distinguer la vulnérabilité et la fragilité, cette dernière étant davantage reliée à une détresse passagère. On souhaite également parler de la pauvreté dans un sens large incluant les facteurs économiques, mais aussi sociaux et culturels. Il est noté que la pauvreté est peu reconnue comme présente dans la MRC, même si elle y est présente sous différents visages.

Un élément qui caractérise l'intervention en développement social sur le territoire est la difficulté de rejoindre les personnes les plus défavorisées pour s'assurer qu'elles possèdent les informations sur les services disponibles dans la MRC et, ainsi, permettre aux organismes de desservir cette clientèle. Le manque de ressources des organismes ne facilite pas la création de ce lien.

6.2 PORTRAIT DE LA CONCERTATION

En ce qui concerne la concertation sur le territoire en matière de développement social, les acteurs présents à la consultation en font l'appréciation suivante :

- La concertation permet le réseautage des acteurs;
- Les concertations actuelles se font surtout à l'échelle locale ou par clientèle ou problématique;
- Il y a absence d'arrimage entre les différents lieux de concertation;
- On constate un manque de résultats concrets de certaines tables actuelles;
- La concertation est tributaire de la réalité des organismes (ressources disponibles, disponibilité, etc.);
- Le sentiment d'appartenance à la MRC est faible pour plusieurs acteurs;
- On dénote un manque de connaissance des ressources du territoire.

De plus, selon les acteurs consultés les éléments suivants devraient être améliorés :

- La concertation entre le milieu scolaire et les municipalités;
- Les méthodes de travail dans les concertations qui devraient cibler des objectifs précis au sein des tables existantes permettant de mener à des réalisations concrètes et à les rendre plus efficaces;
- L'amélioration de la diffusion des actions menées par les tables de concertation;
- L'évaluation de la pertinence de l'ajout de tables traitant : du transport, du logement, des hommes, de la santé mentale, des aînés, etc.;
- La création d'outils permettant une meilleure connaissance entre les concertations;
- L'amélioration des liens intermunicipaux;
- L'éthique pour que les tables ne deviennent pas des lieux pour s'approprier des ressources financières;
- L'amélioration des communications entre les acteurs.

6.3 PORTRAIT DE LA DYNAMIQUE RÉGIONALE ET LOCALE

À la lumière des échanges entre les acteurs présents, des forces et des faiblesses de la dynamique régionale et locale ont été identifiées :

Principales forces

- Les organismes en place et leurs services;
- L'émergence de l'implication des élus en matière de développement social;
- La proximité avec les grands centres;
- La création d'un poste d'agent de liaison à la Commission scolaire des Patriotes.

Principales faiblesses

- La méconnaissance entre les organismes;
- Le peu de sentiment d'appartenance à la MRC;
- Le manque de visibilité médiatique des organismes;
- L'absence d'une structure de concertation régionale;
- La non-reconnaissance de la présence de la pauvreté et des problématiques qui en découlent sur le territoire;
- Le sous-financement des organismes communautaires;
- L'indifférence des citoyens

Principaux besoins

De plus, selon les participants à la consultation, les besoins suivants sont prioritaires sur le territoire :

- Le développement du sentiment d'appartenance;
- L'amélioration de la circulation de l'information;
- La création d'une politique sociale régionale et de politiques sociales locales;
- La reconnaissance de la problématique de la pauvreté, de la vulnérabilité et de la fragilité;
- L'amélioration des connaissances entre les organismes
- L'amélioration des connaissances des réalités et des actions d'une municipalité à l'autre;
- L'identification des symptômes du décrochage scolaire;
- L'amélioration du transport intermunicipal;
- L'accessibilité aux services;
- L'amélioration de l'efficacité des concertations en ciblant des objectifs concrets.

7. BILAN DE LA CONCERTATION

Le portrait réalisé dans ce document et les résultats de la rencontre de consultation des acteurs auront permis de préciser la situation actuelle de la MRC de Marguerite-D'Youville en matière de développement social. Voici, sous forme de bilan, les principales forces et faiblesses de la concertation actuelle (à noter qu'elles ne sont pas présentées par ordre d'importance).

Principales forces

- Présence de cinq comités regroupant des élus, des fonctionnaires, des citoyens et, pour la plupart, des organismes, relativement à la préparation et la mise en œuvre de politiques familiales municipales dans la MRC;
- Présence de trois tables de concertation intersectorielles sur le territoire soit enfance famille, enfance jeunesse et sécurité alimentaire;
- Actions significatives concertées réalisées au sein des tables de concertation enfance famille et enfance jeunesse;
- Trois municipalités du territoire ont réalisé ou sont en démarche Municipalités amies des aînés (MADA) et une a obtenu la reconnaissance Municipalité amie des enfants;
- Création récente d'une CDC pour le territoire de Marguerite-D'Youville et embauche d'une permanence;
- Préoccupation nouvelle du CLD pour le développement social;
- Plusieurs concertations se préoccupent de la clientèle jeunesse;
- Dynamisme des organismes du territoire;
- Plusieurs initiatives sont liées aux familles.

Principales faiblesses

- Nombreux découpages administratifs non uniformes qui complexifient la concertation sur le territoire et peuvent nuire au développement du sentiment d'appartenance;
- Concertations actuelles en majorité à l'échelle locale;
- Amorce de réflexion et d'action en lien avec une vision globale du développement social.
- Présence des acteurs de Boucherville qui se retrouvent sur les tables de concertation animées par le CSSS, alors que cette ville ne fait pas partie de la MRC, ce qui crée une situation particulière;
- Nombre relativement important de tables de concertation ou de comités œuvrant localement ce qui peut avoir un effet négatif sur le sentiment d'appartenance au territoire de la MRC;
- Difficulté à maintenir la mobilisation des membres au sein de certaines tables ou comités;
- Manque de connaissance des organismes entre eux;

- Implication des mêmes organismes au sein des principales concertations;
- Absence de permanence au sein de certaines tables de concertation ou dans certains organismes ce qui rend plus difficile la mobilisation et la structuration des organisations;
- Structures de concertation en place ayant uniquement une vision par clientèle : enfance, jeunesse, famille;
- Absence de lieux de concertation pour certaines clientèles;
- Absence de lieux de concertation par déterminant;
- Absence d'un lieu de concertation des diverses instances de concertation;
- Manque de résultats concrets de certaines concertations;
- Faible sentiment d'appartenance à la MRC;
- Diminution du nombre d'agents sociocommunautaires de la Régie intermunicipale de police.

8. BILAN DES BESOINS ET DES ENJEUX/ORIENTATIONS

Cette section présente l'analyse des données exposées dans ce rapport incluant les perceptions des acteurs recueillies lors de la consultation du 20 janvier 2012, à l'égard des besoins et des enjeux.

8.1 PRINCIPAUX ÉLÉMENTS D'ANALYSE À RETENIR LIÉS AUX BESOINS

Le portrait statistique et les éléments soulevés par les acteurs auront permis d'identifier certains des besoins les plus éminents.

- Forte croissance démographique;
- Forte proportion de jeunes de 0 à 14 ans sur le territoire;
- Augmentation significative de la proportion d'adolescents déjà amorcée et qui devrait se poursuivre;
- Présence accrue des jeunes de 15 à 24 ans sur le territoire;
- Augmentation importante des personnes âgées de 65 ans et plus prévisible;
- Nombre important de familles avec des enfants de moins de 18 ans;
- Taux de décrochage scolaire à analyser;
- Faible taux de familles à faibles revenus, ce qui a tendance à les marginaliser dans leur milieu;
- Effet d'isolement et de perte dans la masse des personnes démunies;
- Absence de sentiment d'appartenance;
- Manque de circulation d'informations entre les concertations;
- Peu de reconnaissance de la problématique de la pauvreté;
- Amélioration de l'accessibilité aux services.

8.2 PRINCIPAUX ENJEUX OU ORIENTATIONS IDENTIFIÉS

Les enjeux identifiés par plus d'une organisation ou lors de la rencontre de consultation sont présentés dans cette section (à noter que les enjeux ne sont pas classés par ordre de priorité).

- La reconnaissance des problématiques par tous les acteurs;
- Les problèmes liés au décrochage scolaire;

- La création d'un centre de référence de l'information;
- L'accessibilité aux transports collectifs locaux et intermunicipaux;
- Le peu de sentiment d'appartenance à la MRC;
- L'isolement des personnes vulnérables;
- Le peu de services d'aide disponibles sur le territoire pour les adultes et les jeunes ayant des problèmes de santé mentale;
- Le manque de places en services de garde;
- L'accessibilité aux logements sociaux ou abordables;
- L'amélioration des services aux personnes handicapées;
- Le manque de communication intermunicipale;
- Le manque de ressources pour la mise en place de travailleurs de proximité;
- Le manque de soutien au développement des habiletés parentales;
- L'accessibilité aux services;
- Le manque de ressources pour les 15 à 24 ans.

CONCLUSION

La réalisation de ce portrait/bilan avait pour but de documenter la situation du développement social sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville. De plus, la consultation tenue le 20 janvier 2012 aura permis d'obtenir les perceptions de nombreux acteurs provenant de plusieurs secteurs. Ainsi, cette réflexion sur le développement social, conjuguée au portrait/bilan permet de préciser davantage les priorités d'action et les grands enjeux en matière de développement social pour le territoire.

ANNEXE 1 : LEXIQUE DES ACRONYMES

Acronyme ou abréviation	Signification
APAMM-RS	Association des Parents et Amis des personnes atteintes de maladie mentale de la Rive-Sud
APEDRSM	Association de Parents de l'Enfance en Difficulté de la Rive-Sud
BC	Bureau coordonnateur de centre de la petite enfance
CAB	Centre d'action bénévole
CALM	Comité d'allaitement maternel
CDC	Corporation de développement communautaire
CÉGEP	Collège d'enseignement général et professionnel
CJE	Carrefour jeunesse-emploi
CLD	Centre local de développement
CLSC	Centre local de services communautaires
CMM	Communauté métropolitaine de Montréal
CPE	Centre de la petite enfance
CRF	Centre de ressources à la famille
CPREV	Comité de promotion des ressources d'entraide de Varennes
CRÉ	Conférence régionale des élus
CSSS	Centre de santé et de services sociaux
DI-TED	Déficience Intellectuelle-Troubles envahissants du développement
FADOQ	Fédération l'Âge d'Or du Québec
FEJ	Programme « Famille-enfance-jeunesse »
FRIJ	Fonds régional d'initiative jeunesse
ISPC	Insertion sociale et de participation citoyenne
MADA	Municipalités amies des aînés
MDEIE	Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec
MDJ	Maison des jeunes
MELS	Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

MRC	Municipalité régionale de comté
OCF	Organisme communautaire famille
OMH	Office municipal d'habitation
PALÉE	Plan d'action local pour l'économie et l'emploi
PALV	Programme « Perte d'autonomie liée au vieillissement »
RARS	Ressources Alternatives Rive-Sud
RTPM	Regroupement du travail de proximité Montérégie
SAJ	Secrétariat à la jeunesse
S.P.A.	Substance psychoactive
SIDEP	Services intégrés de dépistage et de prévention
TCEF	Table de concertation enfance famille

ANNEXE 2 : GROUPES COMMUNAUTAIRES

Tableau : Groupes communautaires de la MRC de Marguerite-D'Youville, janvier 2011

SECTEURS/ ORGANISME	AIDE											
	AIDE ENTRAIDE	SÉCURITÉ ALIMENTAIRE	TRANSPORT	AIDE MATÉRIELLE	ENFANTS	JEUNES	AINÉS	PROCHES AIDANTS	FEMMES	HOMMES	SANTÉ MENTALE	HANDICAPS
VARENNES												
CAB Varennes (municipal)	X	X	X				X					
Association des familles (municipal)					X							
Maison des enfants (régional)					X (âge scolaire)							
Maison des jeunes (municipal)						X						
Contact'L (régional)									X			
Partage pour hommes (régional)										X		
Arc-en-ciel (régional)											X	
L'Ouvroir (municipal)				X								
VERCHÈRES												
Maison de l'entraide (municipal)	X	X										
Maison des jeunes (municipal)						X						
Club Saint-Luc												X
CONTRECCEUR												
CAB À plein cœur (municipal)	X	X	X	X			X					
Maison de la famille Joli-cœur (régional)					X							
Maison des jeunes (municipal)						X						
PANDA Les deux-rives (régional)											X TDA-H	

SECTEURS/ ORGANISME	AIDE ENTRAIDE	AIDE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE	TRANSPORT	AIDE MATÉRIELLE	ENFANTS	JEUNES	AINÉS	PROCHES AIDANTS	FEMMES	HOMMES	SANTÉ MENTALE	HANDICAPS
SAINT-AMABLE												
CEB Saint-Amable (municipal)	X	X	X	X			X					
Aidants naturels des Seigneuries (régional)								X				
Centre de ressources à la famille La Boussole (régional)					X							
Premiers Pas (régional)					X							
Maison des jeunes (municipal)						X						
SAINTE-JULIE												
CAB L'Envolée (municipal)	X	X	X				X					
Maison de l'Entraide (municipal)	X	X		X								
Partajoie (municipal)		X										
Carrefour familial (municipal)					X							
Allaitement maternel CALM (régional)					X							
Maison des jeunes (municipal)						X						
Entre Ailes (régional)							X		X			
La Clé des champs (municipal)												X
EXTÉRIEUR DU TERRITOIRE												
CJE Marguerite-						X						

SECTEURS/ ORGANISME	AIDE ENTRAIDE	AIDE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE	TRANSPORT	AIDE MATÉRIELLE	ENFANTS	JEUNES	AINÉS	PROCHES AIDANTS	FEMMES	HOMMES	SANTÉ MENTALE	HANDICAPS
d'Youville												
RARS	X (justice alternative)											
APAMM											X	
APEDRSM											X	
La Maison de Jonathan						X						
Association Répit TED AUTISME de la Montérégie											X (TDHA- TED)	

ANNEXE 3 : ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PUBLICS ET SERVICE AUX ENTREPRISES ET À LA COMMUNAUTÉ DU TERRITOIRE

Nom : Arc-en-ciel
Adresse : 450, rue Charles-de-Gaulle
Sainte-Julie (Québec) J3E 2V6
Téléphone : 450 645-2346
Télécopieur : 450 649-6977
Courriel : arcenciel@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.arcenciel@csp.qc.ca
Directeur : Yves Vézina
Directeur adjoint : Caroline Lussier
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 356

Nom : Aux-Quatre-Vents
Adresse : 1920, rue Borduas
Sainte-Julie (Québec) J3E 1A4
Téléphone : 450 645-2347
Télécopieur : 450 645-2347
Courriel : quatre-vents@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.quatre-vents@csp.qc.ca
Directeur : Yanick St-Onge
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 500

Nom : de la Source
Adresse : 239, rue du Fief
Varenes (Québec) J3X 1Z2
Téléphone : 450 645-2350
Télécopieur : 450 652-3065
Courriel : delasource@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.delasource@csp.qc.ca
Directeur : Diane Hubert
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 393

Nom : de l'Envolée
Adresse : 440, rue de l'Église
Saint-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : 450 645-2348
Télécopieur : 450 649-0653
Courriel : delenvolee@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.delenvolee@csp.qc.ca
Directeur : Michel Langis
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 384

Nom : de l'Odyssee
Adresse : 169, rue David
Saint-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : 450 645-2349
Télécopieur : 450 649-1515
Courriel : delodyssee@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : N/A
Directeur : Hélène Richard
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves N/D

Nom : du Carroussel
Adresse : 230, Suzor-Côté
Varennes (Québec) J3X 1L6
Téléphone : 450 645-2351
Télécopieur : 450 929-3504
Courriel : carroussel@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.carroussel@csp.qc.ca
Directeur : Michèle René de Cotret
Directeur adjoint : Nancy Matte
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 341

Nom : du Grand-Chêne
Adresse : 27, rue du Plateau
Sainte-Julie (Québec) J3E 2X9
Téléphone : 450 645-2343
Télécopieur : 450 649-3798
Courriel : grand-chene@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.grand-chene@csp.qc.ca
Directeur : Danielle Fiset-Desjardins
Directeur adjoint : Caroline Lussier
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 286

Nom : Du Moulin
Adresse : 1500, rue Du Moulin
Sainte-Julie (Québec) J3E 1P8
Téléphone : 450 645-2352
Télécopieur : 450 649-3282
Courriel : dumoulin@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.dumoulin@csp.qc.ca
Directeur : Claude Rondeau
Directeur adjoint : Hélène Dubois
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 515

Nom : du Tourne-Vent
Adresse : 2300, rue de Genève
Sainte-Julie (Québec) J3E 2J1
Téléphone : 450 645-2353
Télécopieur : 450 649-0753
Courriel : tourne-vent@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.tourne-vent@csp.qc.ca
Directeur : Liette Jodoin
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 384

Nom : la Roseraie
Adresse : 237, rue Mongeau
Varenes (Québec) J3X 1M6
Téléphone : 450 645-2355
Télécopieur : 450 652-3920
Courriel : laroseraie@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.laroseraie@csp.qc.ca
Directeur : Louis Ricard
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 352

Nom : L'Arpège
Adresse : 649, rue St-Joseph
Sainte-Julie (Québec) J3E 1W8
Téléphone : 450 645-2344
Télécopieur : 450 649-6180
Courriel : arpege@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.arpege@csp.qc.ca
Directeur ; Chantal Labelle
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 340

Nom : Le Rucher
Adresse : 1800, rue Savaria
Sainte-Julie (Québec) J3E 1J9
Téléphone : 450 645-2356
Télécopieur : 450 649-4881
Courriel : lerucher@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.lerucher@csp.qc.ca
Directeur : Nancy Sirois
Directeur adjoint : Marie-France Grenier
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 550

Nom : Le Sablier
Adresse : 491, rue Ouellette
Saint-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : 450 645-2357
Télécopieur : 450 649-8136
Courriel : sablier@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.sablier@csp.qc.ca
Directeur : Louise Messier
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Primaire
Nombre d'élèves 303

Nom : Ludger-Duvernay
Adresse : 36, rue Dalpé
Verchères (Québec) J0L 2R0
Téléphone : 450 645-2341
Télécopieur : 450 583-3223
Courriel : ludger-duvernay@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.ludger-duvernay@csp.qc.ca
Directeur : Caroline Brunelle
Directeur adjoint : Nancy Matte
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 418

Nom : les Marguerites
Adresse : 251, rue Beauchamp
Varennes (Québec) J3X 1E7
Téléphone : 450 645-2358
Télécopieur : 450 645-2358
Courriel : lesmarguerite@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.lesmarguerite@csp.qc.ca
Directeur : Nicole Borremans
Directeur adjoint :
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 300

Nom : Marie-Victorin
Adresse : 20, rue Vincent
Varennes (Québec) J3X 1R8
Téléphone : 450 645-2359
Télécopieur : 450 652-3615
Courriel : marievictorin@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.marievictorin@csp.qc.ca
Directeur : Annie Larouche
Directeur adjoint : Hélène Lessard
Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 265

Nom : Mère-Marie-Rose
Adresse : 351, rue Chabot
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
Téléphone : 450 645-2342
Télécopieur : 450 587-5438
Courriel : meremarirose@csp.qc.ca
Courriel du service de garde : garde.meremarirose@csp.qc.ca
Directeur : Jocelyne Montpetit
Directeur adjoint :

Ordre d'enseignement : Préscolaire, primaire
Nombre d'élèves 369

Nom : François-Williams
Adresse : 950, Normandie
Saint-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : 450 645-2362
Télécopieur : 450 649-2611
Courriel : francois-williams@csp.qc.ca
Directeur : Robert D'Aquila
Directeur adjoint :

Ordre d'enseignement : Primaire et Secondaire
Nombre d'élèves 404

Nom : du Grand-Coteau
Adresse : 2020, rue Borduas
Sainte-Julie (Québec) J3E 2G2
Téléphone : 450 645-2361
Télécopieur : 450 922-0100
Courriel : grandcoteau@csp.qc.ca
Courriel du service de garde :
Directeur : Éric Carufel
Directeur adjoint : Josée Gervais
Johanne Le Blanc
Ordre d'enseignement : Secondaire
Nombre d'élèves 650

Nom : le Carrefour
Adresse : 123, chemin du Petit-Bois
Varenes (Québec) J3X 1P7
Téléphone : 450 645-2363
Télécopieur : 450 929-2852
Courriel : lecarrefour@csp.qc.ca
Directeur : Marie-Josée Tétreault
Directeur adjoint : Sara Tremblay
Isabelle Trioreau
Ordre d'enseignement : Secondaire
Nombre d'élèves 841

Nom : **Centre de formation
professionnelle des
Patriotes**
Adresse : 2121, rue Bombardier
Sainte-Julie (Québec) J3E 2M8
Téléphone : 450 645-2370
Télécopieur : 450 649-8880
Courriel : cfp@csp.qc.ca
Directeur : Anne Ledoux
Directeur adjoint : Stéphanie Rabouin

Ordre d'enseignement : Formation professionnelle
Nombre d'élèves 400

Nom : **Service aux entreprises et à
la communauté**
Adresse : 1430, rue de Montarville
Saint-Bruno-de-Montarville
(Québec) J3V 3T5
Téléphone : 450 441-2576
Télécopieur : 450 653-5072
Courriel : sae@csp.qc.ca
Directeur : Michel Gauthier
Ordre d'enseignement : Formation continue

Nom : **Centre de formation du
Richelieu (point de service)**
Adresse : 2250, boulevard Marie-Victorin
Varenes (Québec) J3X 1R4
Téléphone : 450 645-2365
Télécopieur : 450 464-4250
Courriel : cfr@csp.qc.ca
Directeur : Suzanne Barrière
Directeur adjoint : Nathalie Bélanger
Marie-Josée Lebel
Gilles Verret
Ordre d'enseignement : Éducation aux adultes
Note : Un point de services est
également présent dans l'école
François-Williams à Saint-Amable

ANNEXE 4 : SERVICES DE GARDE DU TERRITOIRE

Garderie Le Petit Monde de Contrecœur

4840, des Ormes
Contrecœur (Québec) J0L 1C0
Téléphone : (450) 587-8839

CPE Petit à Petit (Contrecœur)

4570, L'Heureux
Contrecœur (Québec) J0L 1C0
Téléphone : (450) 587-7051

CPE la Passerelle

187, David
Saint-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : (450) 649-9826
Télécopieur : (450) 922-0979

CPE Miel et Melon (St-Amable)

333, Bianca
St-Amable (Québec) J0L 1N0
Téléphone : (450) 649-4446
Télécopieur : (450) 922-3848

CPE Miel et Melon (Ste-Julie)

2109, Borduas
Sainte-Julie (Québec) J3E 2L5

Téléphone : (450) 922-4442
Télécopieur : (450) 922-3848

CPE Julie Soleil 1

375, Marie-Curie
Sainte-Julie (Québec) J3G 1A4
Téléphone : (450) 649-6071
Télécopieur : (450) 649-9937

CPE Julie Soleil 2

280, du Grand-Coteau
Sainte-Julie (Québec) J3E 3H2
Téléphone : (450) 649-6071
Télécopieur : (450) 649-9937

CPE Julie Soleil 3

1500, Principale
Sainte-Julie (Québec) J3E 1W6
Téléphone : (450) 649-6071
Télécopieur : (450) 649-9937

Académie Ste-Julie

780, montée Ste-Julie
Sainte-Julie (Québec) J3E 1W9
Téléphone : 450-649-6969

L'Atelier de Cléo

1190, N-P-Lapierre
Sainte-Julie (Québec) J3E 1T6
Téléphone : (450) 922-2492

CPE la Grande Ourse et bureau de coordination

2600, Principale
Sainte-Julie (Québec) J3E 2H6
Téléphone : (450) 649-2273
Télécopieur : (450) 649-0989
Site Internet :
www.cpelagrandeourse.com

Garderie Éducative les Jardins de l'Avenir

371, Jules-Choquet
Sainte-Julie (Québec) J3E 1H2
Téléphone : (450) 649-3952
Télécopieur : (450) 649-3952

Garderie Les Petits Pas

99, des Hauts-Bois
Sainte-Julie (Québec) J3E 3J9
Téléphone : (450) 338-1631

CPE Matin Soleil

45, de la Fabrique
Varenes (Québec) J3X 1R1
Téléphone : (450) 652-3821
Télécopieur : (450) 652-7686

22, Sainte-Anne

Varenes (Québec) J3X 1R5
Téléphone : (450) 652-0514
Télécopieur : (450) 652-4103

**Garderie Éducative et pré-
maternelle Les Chabichoux**

321, Trécaré
Varenes (Québec) J3X 1Z3
Téléphone : (450) 652-7747

**CPE les Ateliers de la Maison
Bleue**

88, Dalpé
Varenes (Québec) J3X 1C5
Téléphone : (450) 652-0514
Télécopieur : (450) 652-4103

Garderie Éducative Mimi Pinson

101, de la Marine
Varenes (Québec) J3X 1Y2
Téléphone : (450) 652-1923
Télécopieur : (450) 652-1923
Site Internet :
academiesaintejulie.com

CPE Petit à Petit (Verchères)

500, Duvernay
Verchères (Québec) J0L 2R0
Téléphone : (450) 583-6625
Télécopieur : (450) 583-6581

**Garderie Kinderville de
Varenes**

1681, Marie-Victorin
Varenes (Québec) J3X 1P7
Téléphone : (450) 652-0456
Télécopieur : (450) 652-0456
Site Internet : www.kinderville.com

**CPE les Ateliers de la Maison
Bleue**