



## RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2011-2012



## TABLE DES MATIÈRES

<b>Rappel historique de la CDC de Marguerite-D'Youville</b>	<b>page 3</b>
<b>Mot du Président</b>	<b>page 6</b>
<b>Mot des Coordonnatrices</b>	<b>page 7</b>
<b>Membres du conseil d'administration 2011-2012</b>	<b>page 8</b>
<b>Mission, Buts et Valeurs</b>	<b>page 9</b>
<b>Membres 2011-2012</b>	<b>page 10</b>
<b>Réalisations 2011-2012</b>	<b>page 11</b>
<b>Dictionnaire des acronymes</b>	<b>page 18</b>
<b>Annexe: plan d'action 2012-2014</b>	<b>page 20</b>

## Rappel historique de la CDC de Marguerite-D'Youville

La Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville (CDC MY) est née suite à plusieurs années d'efforts effectuées par différents organismes communautaires qui ont développé une grande concertation entre des organismes communautaires sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville.

Voici un bref rappel historique de ces moments mémorables vécu par les membres de la CDC MY.

<b>Date</b>	<b>Évènements</b>	<b>Détails</b>
2005	<p>Création d'un comité stratégique par le Centre de Santé et de Services sociaux Pierre-Boucher.</p> <p>Création d'un comité de promotion des ressources d'entraide de Varennes. Cette initiative de la municipalité et du CLSC, regroupait les organismes d'entraide qui se réunissaient afin d'étudier l'ensemble des services d'entraide offerts.</p>	<p>Des représentants de quatre organismes communautaires de la MRC de Lajemmerais sont invités à participer. Ce comité avait pour mandat d'élaborer un plan local d'intervention. Ce comité prend fin suite à différents questionnements sur la légitimité des organismes présents à représenter et à parler au nom des organismes communautaires et aux changements de direction du CSSS ayant décidé de se restructurer à l'interne avant de travailler avec ses partenaires externes.</p> <p>Cette rencontre a pour objectif de réseauter les organismes, de limiter les dédoublements de service et d'étudier la possibilité de développer de nouveaux projets communautaires afin de répondre à des besoins non comblés dans la population. Cependant, les participants à ce comité se rendent rapidement compte qu'ils devaient se constituer en entité légale afin d'avoir accès à du financement, obtenir un poids politique et voir leurs aspirations prendre vie.</p>
2006	<p>Multiplication des démarches afin de créer une CDC par l'agente de développement du comité de promotion des ressources d'entraide de Varennes.</p>	<p>Recrutement d'autres organismes de la MRC. Approche avec la Table nationale des CDC afin que les futurs membres s'approprient mieux le modèle.</p>
13 juin 2007	<p>Obtention des lettres patentes de la CDC de Lajemmerais.</p>	<p>Les lettres patentes sont demandées par six groupes de la région, dont trois organismes régionaux.</p>

Date	Évènements	Détails
28 août 2007	Adoption des règlements généraux et première rencontre du conseil d'administration provisoire.	
30 octobre 2007	Création de l'assemblée de fondation	18 personnes représentant 15 organismes de la MRC, soit, près de 65% des organismes communautaires autonomes de Lajemmerais sont présents.
4 novembre 2009	Accréditation par la Table nationale des corporations de développement communautaire. (TNCDC)	
18 avril 2011	Embauche d'une permanence	Coordonnatrice: Cathy Martel
31 mai 2011	Adoption du changement de nom de la Corporation.	La Corporation de développement communautaire de Lajemmerais portera maintenant le même nom que la MRC, soit Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville (CDC MY)
21 septembre 2011	Une journée d'orientation pour définir les priorités d'actions territoriales.	Mise sur pied d'un plan d'action triennal. 2011-2014
20 janvier 2012	Journée de consultation sur le développement social.	Suite à la mise sur pied d'un comité de développement social: CLD MY /CLSC des Seigneuries CSSS Pierre-Boucher /CRE ME /CDC MY / MRC Une concertation a eu lieu. L'objectif de cette consultation visait à adopter une vision commune et à mettre en place une démarche de développement social. 47 personnes présentes des différents milieux socio-communautaires, politique, économique, scolaire et autres ont participé à cette rencontre. De nouveaux partenaires se joignent au comité et un plan d'action est entamé.
23 mai 2012	Diffusion du Portrait/bilan du Développement social	Suite à la rencontre du 20 janvier, le comité de développement social diffuse le Portrait/Bilan du Développement social de la MRC MY.
Mai 2012	LOGO image corporative	La CDC MY a maintenant sa nouvelle image corporative.
Juin 2012	Centraide du Grand Montréal	Centraide du Grand Montréal octroie une subvention à la CDC pour l'embauche d'un agent de développement. Son mandat est de coordonner et d'animer des activités de concertation et de documentation en lien avec les enjeux relatifs au transport et au logement social dans la MRC MY.

## MOT DU PRÉSIDENT



L'année qui vient de passer, en fut une de changement, mais aussi de continuité. Lors de ma première année en tant que président, j'ai eu la lourde tâche de poursuivre l'excellent travail que mon prédécesseur, Frédéric Beaugard, a accompli.

Cette année, nous avons mis sur pied une journée de consultation auprès des organismes du territoire afin de cibler les priorités sur lesquelles la CDC allait travailler. Voulant être un pilier important auprès des organismes communautaires, nous avons aussi participé à plusieurs tables de concertation afin de faire connaître nos services ainsi que ces acteurs.

Une de nos grandes réalisations cette année fut la mise sur pied en collaboration avec de nouveaux partenaires, d'un comité de développement social au niveau de la MRC de Marguerite-D'Youville, une première sur notre territoire. La CDC MY peut être fière d'en être la porte-parole.

De plus, je tiens à souligner le travail gigantesque effectué par notre dynamique coordonnatrice, Cathy Martel. Elle a su maximiser les mandats que nous lui avons confiés. Son départ pour un congé de maternité nous a permis de faire l'agréable rencontre de Louise Viens qui a repris le flambeau de belle façon et qui a su s'adapter rapidement à notre situation en relevant les défis qui étaient devant elle.

Un merci spécial à notre nouveau partenaire, Centraide du Grand Montréal, grâce à leur soutien, nous pouvons maintenant commencer à développer une expertise et mettre sur pied des actions concrètes sur notre territoire au niveau du logement social et du transport en lien avec l'inclusion sociale et la lutte à la pauvreté. L'équipe c'est donc agrandie tout récemment d'une agente de développement reliée directement à ce nouveau mandat.

Je tiens ici à vous rappeler que notre CDC en est à ses premières années d'existence, de là l'importance d'un développement durable pour notre corporation et l'importance de votre soutien chers membres et partenaires.

La CDC a aussi cette année, accueilli plusieurs nouveaux membres. Ce qui nous porte à croire que vous y croyez et que la CDC a un rôle important à jouer dans la communauté! Soyons fiers d'en être membre et comme disait un vieux proverbe africain : Seul, on va plus vite, mais à plusieurs, nous allons plus loin!

***Jonathan Gourdeau***

Président de la CDC de Marguerite-D'Youville

## MOT DES COORDONNATRICES

Quel plaisir de vous écrire aujourd'hui et de prendre le temps d'admirer le chemin parcouru. L'année que j'ai débutée en votre compagnie à une vitesse fulgurante porte ses fruits aujourd'hui et cela, grâce au suivi impeccable de celle qui a su remplir mon poste pour mon congé de maternité avec brio : Louise Viens. C'est avec douceur, assurance et compétence que Louise a su relever les défis que j'avais laissés. Grâce à son implication ainsi qu'à celle du Conseil d'administration, j'ai pu profiter d'un congé de maternité sereinement. Je suis restée à l'affût des dossiers et j'ai partagé mes expertises avec celles de Louise pour mener à bien tous les dossiers de la CDC MY. Nous vous présentons fièrement tout ce que la CDC MY a accompli dans la dernière année ainsi que ce qu'elle s'apprête à vous offrir dans la nouvelle année. Je suis déjà enthousiaste à l'idée de vous rejoindre en cours d'année et à poursuivre nos partenariats et nos collaborations dès mars prochain.



Coordonnatrice de la CDC de Marguerite-D'Youville,

***Cathy Martel***



C'est avec beaucoup de fierté que j'ai entrepris ce défi, qu'est l'enracinement de la CDC de MY dans la communauté de la MRC. Cela m'a permis de rencontrer des gens impliqués, ouverts et concernés par le développement et l'inclusion sociale. La CDC se veut une courroie, un lieu de réseautage et de partenariat entre ses membres et les différents acteurs du territoire.

***Johanne Gagné***, adjointe-administrative

***Louise Viens***, coordonnatrice

***Peggy Black***, agente de développement

Cette année notre équipe s'est agrandie, cela nous permettra d'aller encore un peu plus loin dans notre mission et surtout de répondre encore plus à vos besoins.

Nous sommes présentement dans un moment charnière dans la consolidation et la reconnaissance des besoins de la communauté dans la MRC. L'expérience vécue au travers les différentes rencontres tant au niveau des organismes, des tables de concertation et des différents acteurs du milieu, m'ont fait prendre conscience de l'importance et du besoin de chacun de se concerter, de se réseauter et surtout d'apprendre à se connaître et de partager notre savoir.

Alors, je vous souhaite une année de complicité et d'actions.

***Louise Viens***

Coordonnatrice de la CDC de Marguerite-D'Youville

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011-2012



**Louise Pellerin, Nathalie Malo, Nancy Duval, Carmen Harrison  
Michel Martel, Jonathan Gourdeau, Suzie Martineau,**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ❖ <b>Jonathan Gourdeau</b><br>Maison des jeunes de Saint-Amable           | <b>Président</b>       |
| ❖ <b>Michel Martel</b><br>Centre d'entraide bénévole de St-Amable         | <b>Vice-président</b>  |
| ❖ <b>Carmen Harrisson</b><br>L'Envolée Centre d'action bénévole Ste-Julie | <b>Trésorière</b>      |
| ❖ <b>Nancy Duval</b><br>Action bénévole de Varennes                       | <b>Secrétaire</b>      |
| ❖ <b>Nathalie Malo</b><br>Maison de la Famille Jolicoeur                  | <b>Administratrice</b> |
| ❖ <b>Suzie Martineau</b><br>Ressources Alternatives Rive-Sud              | <b>Administratrice</b> |
| ❖ <b>Louise Pellerin</b><br>Contact'L de Varennes                         | <b>Administratrice</b> |

**MERCI!**



# MISSION, BUTS ET VALEURS DE LA CDC MY

## Mission

Assurer la reconnaissance, la consolidation, l'accroissement et le soutien du développement communautaire sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville; tout en regroupant les organismes communautaires afin de susciter et de soutenir la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement local, social et socioéconomique.

## Territoire

La Corporation exerce principalement ses activités sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville, ce qui inclut:

### Les villes suivantes:

**Contrecoeur**

**Sainte-Julie**

**Varenes**

### Les municipalités suivantes:

**Calixa-Lavallée**

**Saint-Amable**

**Verchères**



## Buts

- ❖ Regrouper les organismes communautaires autonomes, les organismes communautaires, les institutions et les individus intéressés au développement communautaire de la MRC de Marguerite-D'Youville en une Corporation de développement communautaire.
- ❖ Représenter les intérêts communs des organismes communautaires auprès d'instances gouvernementales et principalement auprès du palier municipal.
- ❖ Favoriser le développement économique et communautaire sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville en fonction des besoins des collectivités du territoire.
- ❖ Stimuler la réflexion et la consultation des organismes communautaires sur tout ce qui touche le développement communautaire.
- ❖ Faire circuler l'information relative aux organismes communautaires et à leurs activités ainsi que toute l'information relative au développement communautaire en utilisant les réseaux existants.

## Les Valeurs

### Les valeurs sociales :

Les principales valeurs qui caractérisent l'action des organismes et des personnes intéressés par le développement communautaire sont :

- ❖ l'équité,
- ❖ la solidarité
- ❖ l'entraide
- ❖ la justice sociale

### Les valeurs démocratiques :

Le développement communautaire s'articule autour de la prise en charge par la base; il n'y a pas de développement communautaire sans cette recherche de démocratie participative.

## **MEMBRES DE LA CDC MARGUERITE-D'YOUVILLE 2011-2012**

### **Catégorie 1 Les organismes communautaires autonomes.**

- ❖ **Action Bénévole De Varennes**
- ❖ **L'Arc-en-Ciel des Seigneuries**  
Groupe d'entraide en santé mentale
- ❖ **Association des Enfants Handicapés de Boucherville et Varennes**
- ❖ **Association PANDA - Les Deux-Rives**
- ❖ **Association des parents et amis de la personne atteinte de maladie mentale de la Rive-Sud**
- ❖ **La Boussole : Centre de ressources à la famille**
- ❖ **Centre d'Entraide Bénévole de Saint-Amable Inc.**
- ❖ **Contact'L de Varennes**
- ❖ **Entre Ailes Sainte-Julie**
- ❖ **L'Envolée Centre d'action bénévole Ste-Julie**
- ❖ **Groupe de partage pour hommes de la Montérégie**
- ❖ **La Maison des Enfants de Varennes**
- ❖ **La Maison De La Famille Joli Coeur Enr**
- ❖ **Maison des jeunes de Saint-Amable**
- ❖ **Maison des jeunes de Varennes**

### **Catégorie 2 Les organismes communautaires.**

- ❖ **Carrefour Jeunesse-Emploi Marguerite-d'Youville**
- ❖ **Ressources Alternatives Rive-Sud**

### **Catégorie 3 Les institutions publiques et les individus.**

- ❖ **Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher**

## RÉALISATIONS 2011-2012

### SUITE À NOTRE PLAN D'ACTION TRIENNALE, VOICI UN APERÇU DE NOS RÉALISATIONS CETTE ANNÉE

#### Première orientation: Vie associative

#### Investir dans le réseautage et le recrutement des organismes communautaires du milieu.

**Au 31 août 2012,  
votre CDC comptait  
18 membres.  
Soit 6 de plus que  
l'an dernier.**

Avec l'arrivée d'une coordonnatrice, vous pouvez constater que nos objectifs ont été pleinement atteints au niveau du recrutement. De plus de nouveaux organismes ont déjà communiqué leur intention de se joindre à notre corporation.

Au niveau du réseautage, de la diffusion et de la sensibilisation des organismes aux enjeux du milieu, vous pourrez constater que plusieurs activités et événements se sont déroulés cette année dans le but de répondre à cet objectif, suite à la lecture de nos actions.

**Votre CDC est en pleine expansion, de nouveaux partenariats se sont développés. Cela nous permettra d'optimiser le rayonnement et la diffusion de notre mission première et de vous faire connaître.**

**Une journée d'orientation pour définir les priorités d'actions territoriales a été réalisée le 21 septembre 2011. Cette rencontre avait pour objectifs de :**

- ❖ Favoriser les échanges entre les organismes communautaires et les partenaires qui travaillent pour le développement communautaire du territoire.
- ❖ Participer au développement d'une vision commune.
- ❖ Déterminer les grands enjeux sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- ❖ Participer au développement du plan d'action de la CDC de Marguerite-D'Youville.
- ❖ Participer et mettre en lien les enjeux communautaires avec le plan de la CRE Montérégie Est.

**Un plan d'action  
triennal 2011-2014  
pour votre CDC  
a été structuré.**

## Deuxième orientation: Services de la CDC MY

### Formations pour les membres

#### Un sondage sur les besoins en formation

Suite aux résultats du sondage auquel ont répondu 11 des organismes du milieu, l'automne dernier, nous avons constaté que les organismes n'ont pas tous les mêmes besoins en formation. De plus, il nous a semblé important de ne pas dédoubler les services offerts sur le territoire, principalement les services offerts par les Tables déjà existantes et actives au sein de la communauté, qui répondent efficacement aux besoins des membres.

Nous avons dans un premier temps ciblé la possibilité d'offrir un colloque en partenariat avec les CDC environnantes. Ce projet n'a pu voir le jour cette année, par contre cette idée reste à notre agenda.

**L'information sur la multitude de formations offertes autant sur le territoire que dans la grande région métropolitaine via le milieu communautaire vous est ponctuellement acheminée, ce qui répond pleinement à notre objectif quant à la diffusion de l'information.**

Plusieurs membres nous ont souligné le fait que la plupart des séances d'informations et de formations pertinentes offertes par les différents organismes gouvernementaux et autres le sont généralement à l'extérieur de notre MRC. Cela vous cause souvent un problème de mobilité et de disponibilité.

C'est pourquoi, cette année, nous comptons axer notre énergie à rectifier cet état de fait en interpellant les différents organismes afin qu'elles viennent offrir les formations qui vous interpellent et les sensibiliser afin qu'elles inscrivent notre territoire dans leur agenda de tournée.

#### Exemple:

**Nouvelle norme sur la gouvernance et les bonnes pratiques de gestion offerte à Montréal par le BNQ**

#### Projet de formation à venir:

- ❖ Harcèlement psychologique au travail, offert par madame Claire Desbiens, CNT.
- ❖ Nouvelle norme sur la gouvernance et les bonnes pratiques de gestion des organismes de bienfaisance, offerte par le BNT.
- ❖ Rencontre pour vous sensibiliser et vous familiariser sur nos services en assurances collectives.

## Deuxième orientation: Services de la CDC MY

### Créer des rencontres de partage, d'information et de réseautage

#### Journée de consultation sur le développement social le 20 janvier 2012

47 personnes issues des différents milieux socio-communautaires, politique, économique, scolaire et autres ont participé à cette journée.

Les membres impliqués du comité portant étaient :

- Centre Local de Développement (CLD) de Marguerite-D'Youville
- Centre Local de Services Communautaires (CLSC) des Seigneuries du Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) Pierre-Boucher
- Conférence régionale des élus (CRE ME) de la Montérégie Est
- Corporation de développement communautaire (CDC) de Marguerite-D'Youville
- Municipalité Régionale de Comté (MRC) de Marguerite-D'Youville



**Un portrait/bilan du  
développement social  
de la MRC de Marguerite-  
D'Youville a été finalisé.**

**Une première pour notre  
MRC.**

Suite à cette rencontre, le nouveau comité de développement social s'est associé à de nouveaux partenaires:

- Centre Local d'Emploi (CLE)
- Commission Scolaire des Patriotes (CSP)
- Carrefour jeunesse Emploi (CJE)
- Centre de la petite Enfance La Passerelle (CPE)

Un **dîner-causerie** a été organisé avec la députée fédérale, Madame Sana Hassainia, le 20 avril dernier . Cette rencontre a permis aux membres ainsi qu'à d'autres organismes de mieux connaître notre député et aussi de se faire connaître. Il y a eu 23 participants de 16 organismes différents. La formule informelle de cette rencontre fut un succès. Les participants et notre invité ont exprimé leurs désirs de refaire l'expérience et d'appliquer cette formule avec les autres élus de la MRC et du territoire. Un compte-rendu de la rencontre à été remis aux participants et aux membres de la CDCMY.

Collaboration avec la CRE ME pour **mobiliser le milieu communautaire** lors de leur présentation du Portrait du décrochage scolaire le 4 juin.

En collaboration avec Madame Isabelle Boudreau, organisatrice communautaire du CLSC, une première rencontre entre Centraide du Grand Montréal et les organismes communautaires du territoire a été tenue le 13 juin. Le but de cette rencontre était que l'ensemble des groupes du territoire ait le maximum d'information concernant Centraide et puisse par la suite d'élaborer un moyen et des actions pour favoriser une meilleure compréhension du territoire. Ce deuxième volet, une tournée du territoire se réalisera cette année. Un compte-rendu de la rencontre à été remis aux participants et aux membres de la CDCMY

## Deuxième orientation: Services de la CDC MY


**Accompagner les membres selon leurs besoins, sur demande.**

**Nous avons répondu régulièrement à vos demandes, cet objectif est pleinement atteint!**

**Voici quelques exemples:**

### **-Aide pour des outils administratifs:**

- ❖ Code d'éthique
- ❖ Échelles salariales
- ❖ Trousse de gouvernance
- ❖ Exemple d'offre d'emploi
- ❖ Règlements généraux
- ❖ Lettres d'appui
- ❖ Rédaction de subventions
- ❖ etc...



**Le milieu a exprimé  
clairement son besoin  
d'avoir plus de réseautage  
et d'échange de services  
entre les différents  
organismes.**

### **-Aide pour de l'échange de service et réseautage:**

- ❖ Demande de diffusion pour des besoins de locaux.
- ❖ Demande de rencontres pour permettre aux organismes de se découvrir.
- ❖ Demande d'un outil qui inclurait les équipements de chacun, afin de permettre des échanges entre les organismes.

### **-Diffusion de l'information générale en relation avec les subventions et programmes:**

- ❖ Un suivi régulier aux membres pour toutes informations que la CDC MY a reçues.
- ❖ Des informations plus pointues ont été offertes aux membres qui en ont fait la demande.

### **-Diffusion de l'information relative aux événements des membres:**

- ❖ Nous avons diffusé régulièrement vos activités.

### **-Diffusion de l'information relative aux événements autres:**

- ❖ diffusion régulière de l'information relative aux formations offertes dans la région
- ❖ Diffusion régulière de l'information relative à la vie et la mobilisation dans le mouvement communautaire.

## Troisième orientation: Communication

### Image corporative et outils de communication

Un nouveau logo a été réalisé en collaboration avec la compagnie JustGrafx et le sous-comité communication.



#### ❖ *L'arbre:*

- L'arbre fait référence à une des particularités du territoire, la nature.
  - Il réfère au développement, à la croissance et à l'amélioration des conditions de vie.
  - Il est un symbole sur lequel on peut s'appuyer.
  - Ses racines représentent ses membres sans lesquels la CDC n'existerait pas.
- 
- Les feuilles représentent les nombreux fruits de ces actions et son reflet sur le territoire.
  - Le côté artistique de l'arbre représente le côté innovateur et toujours de l'avant de la CDC et ses membres.
  - L'arbre avec le nom de la CDC se retrouve dans un cercle, ce qui représente un tout solide, fort et uni.

#### ❖ *Le slogan*

- **Concertier-développer-coopérer**

- En trois mots notre champ d'action est défini. Nos membres et le grand public connaissent nos services.

### Publications périodiques et informations

2 topos ont été envoyés aux membres.

Un bulletin de liaison a été envoyé jusqu'au mois de mars, par la suite les informations ont été acheminées au fur et à mesure que les informations étaient reçues ce qui nous a permis d'être d'actualité dans nos communications.

### Site Internet

Le choix d'un responsable est réalisé : Laurent Sauvé

Le site est présentement en élaboration.

### Autres communications

- ❖ Une publicité avec le logo des membres et des partenaires a été diffusée le 19 octobre dans le journal la Relève pour souligner la Semaine nationale de visibilité de l'ACA.
- ❖ Un communiqué sur la journée de développement social a été réalisé.
- ❖ Un communiqué sur la diffusion du portrait de développement social dans la MRC Marguerite-D'Youville a été diffusé le 6 juin dernier.

## Quatrième orientation: Représentations auprès des partenaires

### Assemblée des partenaires CSSS-PB

La CDC MY a été présente aux 3 rencontres de l'assemblée des partenaires. L'assemblée devrait terminer en juin 2013 la réception des plans d'actions des tables de continuum.

Ces rencontres permettent à la CDC MY de prendre connaissance des orientations stratégiques, des plans d'action des différentes tables de continuum, de mieux connaître les projets cliniques et de faire valoir les besoins et les réalités du territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville.

### Organisatrices communautaires, CLSC des Seigneuries

Plusieurs rencontres ont eu lieu pour la mise sur pied de différents événements reliés à nos mandats respectifs.

### Approche territoriale intégrée: Bilan et perspectives en développement social

**Les Partenaires:** CLD MY /CLSC /CRE ME /CDC MY / MRC

#### Comité de développement social

Nous avons tenu plus de 9 rencontres

En mai le Comité a commencé à travailler son plan d'action. La CDC en est le porte-parole.

**Les partenaires:** CJE MY, CLD MY, CLE, CLSC, CSP, CPE la Passerelle.

### TNCDC

Nous avons participé aux 3 rencontres régulières de la TNCDC.

Il y a eu aussi une rencontre pour le groupe de discussion sur les formations en lien avec le CSMO-ESAC.

Une présentation du nouveau cadre de financement 2012 pour les CDC.

Nous avons aussi participé à l'Assemblée générale annuelle.

### INTERCDC

Nous avons tenu 3 rencontres régulières, ce qui a permis de rester informé sur plusieurs sujets importants concernant les enjeux en Montérégie.

Nous avons eu une présentation sur les coopératives et le développement offerte par madame Claire L'Heureux, directrice générale du CDR :Coopérative de développement régional de la Montérégie.

### Centraide du Grand Montréal

Plusieurs rencontres nous ont permis d'établir une reconnaissance et d'ainsi d'avoir l'appui de Centraide pour le développement de notre 5e orientation. Nous les avons aussi rencontrés afin de développer la reconnaissance des organismes du territoire.

**CSMO-ÉSAC**            1 rencontre

### Autres représentations ponctuelles

TROC-M                2 rencontres

RQ-AQA                1 rencontre



## **Quatrième orientation: Représentations auprès des partenaires**

### **Représentations aux tables des villes et Intersectorielles:**

#### **Table en sécurité alimentaire**

La CDC a participé à sa relance et s'y est impliquée tout au long de l'année.

#### **Table A toute jeunesse**

La CDC a participé activement aux rencontres. Nous nous sommes aussi impliqués dans le sous-comité pour l'édification d'une politique pour les Lettres d'appui.

### **Tables des villes et municipalités:**

#### **Table de concertation des partenaires de Saint-Amable**

**CPREV de Varennes**, participation au sous-comité pour l'évaluation ses besoins en locaux des organismes communautaires de Varennes.

#### **Table de Verchères**

#### **Table de Sainte-Julie**

#### **Rencontres de partenaires**

Direction loisirs de Sainte-Julie


Régisseur loisirs et communautaire de Varennes

Députés

École secondaire Saint-Amable

Responsable du CIT

CRE ME 1 rencontre spéciale avec les responsables de la



**Merci pour  
votre ouverture à  
l'action communautaire  
et  
pour votre implication!**

### **Rencontres d'organismes communautaires**

Plusieurs rencontres ont eu lieu avec des organismes communautaires pour des dossiers importants. La CDC MY a aussi participé à plusieurs événements tenus par ces membres.

## **5 orientations : Accessibilité pour tous à toutes les ressources et services**

### **Primeur:**

L'arrivée de madame Peggy Black en septembre 2012 comme agente de développement et le soutien financier de Centraide du Grand Montréal, nous permettront de mettre de l'avant ses objectifs dans l'année qui vient.

Elle travaillera principalement sur les enjeux relatifs au transport et au logement social sur le territoire afin de répondre aux besoins des personnes plus appauvries sur le territoire de Marguerite-D'Youville en assurant une meilleure concertation et une meilleure connaissance du milieu.

Restez à l'affût, votre collaboration et votre expertise, chers membres et partenaires nous sera d'un grand secours.

### **Structure administrative**

#### **9 rencontres du conseil d'administration**

#### **1 rencontre spéciale**


#### **Politiques administratives**

Une politique des conditions de travail a été réalisée et adoptée par le CA le 16 février 2012

Mise à jour des règlements généraux le 26 octobre 2011.

Réalisation d'une Politique des membres. le 19 octobre 2011

Finalisation d'un document de Régie Interne de Gouvernance.



**S'impliquer au cœur  
de votre C.A.,  
c'est être au cœur du  
développement  
social.**

## **DICTIONNAIRE DES ACRONYMES**

AGA	Assemblée générale annuelle
BNC	Bureau de normalisation du Québec
CDC MY	Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville
CDR:	Coopérative de développement régional de la Montérégie
CLD	Centre local de développement de Marguerite-D'Youville
CLE	Centre local d'emploi
CLSC	Centre Local de Services Communautaires des Seigneuries
CNT	Commission des normes du travail
CPE	Centre de la petite enfance
CRE ME	Conférence régionale des Élus de la Montérégie Est
CSP	Commission scolaire des patriotes
CSSS-PB	Centre de santé et des services sociaux du point de service Pierre-Boucher
MRC	Municipalité régionale de comté
TNCDC	Table nationale des corporations de développement communautaire

## **ANNEXE 1**

Objectifs	Activités	Moyens
<b>Première orientation: Vie associative</b>		
<b>Investir dans le réseautage et le recrutement des organismes communautaires du milieu.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre en œuvre des activités qui favorisent le développement du sentiment d'appartenance au mouvement communautaire.</li> <li>○ Donner de l'information vulgarisée afin de sensibiliser les organismes communautaires aux enjeux du milieu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Envoi de documentation et d'invitations à participer aux activités de la CDC aux organismes membres.</li> <li>- Faire des suivis réguliers des activités et des projets auxquels les personnes participent.</li> </ul>
<b>Deuxième orientation: Services aux membres</b>		
<b>Offrir des formations et transmettre des opportunités de formations.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Répondre aux besoins de formations énoncés par les membres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir de nouvelles formations au besoin.</li> <li>- Diffuser les formations existantes pertinentes pour le milieu sur le site internet et partager les liens avec nos outils de communications.</li> </ul>
<b>Créer des rencontres de partage et d'informations pour les organismes communautaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Réaliser des dîners-causeries ou des déjeuners quoi de neuf (n'oeuf).</li> <li>○ Réaliser des activités de réseautage.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir des rencontres avec des sujets d'intérêts, actualisés aux besoins demandés.</li> <li>- Présenter un ou des organisme(s) en début de rencontre pour la visibilité.</li> <li>- Offrir des moments de rencontres et d'échange décloisonnés.</li> </ul>
<b>Accompagner les membres selon leurs besoins, sur demande.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conseiller et soutenir les membres sur des sujets précis et leurs offrir des outils appropriés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rester à l'affut des nouvelles informations et répertorier les outils en gestion, en ressources humaines ou autres.</li> <li>- Créer un répertoire de références bibliographiques pour les organismes communautaires et le diffuser.</li> </ul>

Objectifs	Activités	Moyens
<b>Troisième orientation: Communications</b>		
<b>Réaliser le plan de communication.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Finaliser les outils de communication (dépliants et cartes d'affaires).</li> <li>○ Finaliser le site internet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uniformiser les outils de communications.</li> <li>- Poursuivre les liens avec la MRC et nos différents partenaires, pour ajouter notre site sur leur portail et voir les possibilités de développement.</li> </ul>
<b>Répertorier les services disponibles et les rendre accessibles.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Créer un outil qui inclut tous les services communautaires de la MRC.</li> <li>○ Mettre en commun les portraits qui existent déjà.</li> <li>○ Mettre ce répertoire sur le site internet.</li> <li>○ Offrir des versions papier de cet outil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Engager un stagiaire.</li> <li>- Donner une visibilité égale pour tous les organismes communautaires.</li> <li>- Respecter les différences, les limites et les choix de chacun.</li> </ul>
<b>Améliorer la visibilité de la CDC MY auprès de la population, des élus et des dirigeants.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inclure les informations sur la CDC dans toute communication externe.</li> <li>○ Tenir ou participer à des rencontres régulières avec les élus et les dirigeants.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Parler de la CDC lors des semaines thématiques tel la semaine de l'ACA,</li> <li>- participer aux tables de concertations locales et régionales.</li> <li>- Se présenter aux rencontres importantes organisées par nos partenaires.</li> </ul>
<b>Informier et sensibiliser les villes à l'amélioration de la participation citoyenne.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inclure dans les communications toute forme de sensibilisation auprès des élus et des dirigeants.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajouter des informations sur les bienfaits de la participation citoyenne dans les communications téléphoniques, dans les courriels et les rencontres.</li> </ul>

Objectifs	Activités	Moyens
<b>Quatrième orientation: Représentations</b>		
<b>Poursuivre les représentations auprès des partenaires.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participer aux tables de concertations locales et régionales.</li> <li>○ Poursuivre le démarchage individuel auprès de nouveaux partenaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Répondre positivement aux invitations.</li> <li>- S'informer des dates des rencontres.</li> <li>- Inclure le démarchage à l'agenda.</li> </ul>
<b>Cinquième orientation: Accessibilité locale pour tous à toutes les ressources et tous les services</b>		
<b>Favoriser une meilleure accessibilité aux transports locaux efficaces.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participer et créer des activités afin d'améliorer le transport en commun.</li> <li>○ Mettre les services en transport des différents organismes en commun (s'entraider).</li> <li>○ Analyser et répertorier d'autres solutions telles que le covoiturage.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'informer des comités et documents existants.</li> <li>- Répertorier les acteurs clés dans le dossier et les contacter.</li> <li>- Créer un comité au besoin.</li> <li>- Répertorier les services existants et leurs possibilités d'expansion.</li> <li>- Mettre les services sur le site internet avec les personnes ressources à contacter.</li> <li>- Inventorier les organismes et autres services de transports et mettre leurs coordonnées sur le site internet</li> </ul>
<b>Participer à l'amélioration de l'accessibilité à la santé.</b> (objectif non priorisé)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Porter les revendications du milieu en ce qui concerne l'accessibilité aux médecins de famille et aux spécialisés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rester à l'affut des informations sur le sujet et les transmettre aux personnes concernées.</li> </ul>
<b>Favoriser l'amélioration de l'accessibilité aux logements sociaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Porter les revendications du milieu en ce qui concerne l'accessibilité aux logements sociaux près des services.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rester à l'affut des informations sur le sujet et les transmettre aux personnes concernées.</li> </ul>