

---

## Nouvelles

de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais

janvier-février 2009 - volume 1 numéro 2

page 1

Nous joindre : [cdcdeLajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdeLajemmerais@gmail.com)

---

### Dans ce numéro :

Éditorial .....	1
Les AGA des membres .....	2
Connaître les membres de la CDC <i>La Maison de la Famille Joli-Cœur</i> .....	3
Formulaire d'adhésion : <i>CLD de Lajemmerais</i> .....	4
Ateliers de formation .....	5
Dîners-causerie .....	6
Offres d'emploi .....	7 & 8



## Le projet clinique du CSSS Pierre-Boucher et la place des organismes communautaires de Lajemmerais

[Frédéric Beauregard, président](#)

Comme vous le savez sans doute, le *Centre de Santé et de Services Sociaux Pierre-Boucher* est à revoir son projet clinique, soit l'ensemble de l'organisation des services de soins de santé et de services sociaux sur son territoire, territoire auquel nous appartenons.

Dans ce contexte, le CSSS invite les organismes communautaires à participer à différents exercices de consultation, telle l'assemblée des partenaires, chacune des tables de continuum et divers mécanismes de consultation (focus group, questionnaires écrits, etc.)

À prime abord, les gains à court terme de notre participation à ces consultations peuvent sembler minimes pour nous, surtout dans un contexte où nos horaires sont surchargés, où nos énergies sont concentrées à trouver les fonds pour nos propres programmes et où nous assistons à une multiplication des lieux de concertation, de représentation et de partenariat. Il est donc normal que le projet clinique du CSSS ne soit pas à la tête de nos priorités et il y a fort à parier que la mise en œuvre du projet clinique ne nous apportera pas de nouvelles ressources, si ce n'est que par quelques ententes de services spécifiques, négociées à la pièce entre des organismes et le CSSS.

Cependant, cette participation est essentielle ne serait-ce que pour les gains dont pourraient bénéficier la population que nous desservons. À notre connaissance, cette dernière n'est pas directement consultée sur ses besoins. En tant qu'intervenants de première ligne, nous sommes très au courant de leur réalité et nous avons un devoir moral de faire part aux instances du CSSS de cette réalité.

*suite à la page 2 - « L'iniquité de l'accès aux services »*

---

## Nouvelles

de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais

janvier-février 2009 - volume 1 numéro 2

page 2

Nous joindre : [cdcdelajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdelajemmerais@gmail.com)

---

### Assemblées annuelles générales

Mardi le 17 mars, à 19h: **LA MAISON DES JEUNES DE VARENNES**, au 135 chemin du Petit-Bois, Varennes. L'AGA est précédé d'un 5 à 7 pour fêter les 25 ans de la MdJ. Contact: Frédéric Beauregard, directeur général au 450-652-6941.

Mardi le 19 mai, à 13h: **CONTACT'L DE VARENNES**, au Pavillon Pré-Vert, 2003 Jacques-Lemoyne, Varennes. Contact: Laure Frappier, présidente au 450-652-6866.

Mardi le 26 mai, à 19h: **LE CENTRE D'ENTRAIDE DE SAINT-AMABLE**, au 297 rue Principale, Saint-Amable. Contact: Michel Martel, directeur général au 450-649-0604.

Mercredi le 27 mai, à 17h: **LA MAISON DE LA FAMILLE JOLI-CŒUR**, un organisme régional, au 4865 rue Legendre, Contrecoeur. L'AGA est précédé d'une activité familiale et d'un tirage. Contact: Nathalie Malo, directrice générale, au 450-587-2965.

**Samedi le 30 mai, à 9h30: APAMMRS**, au restaurant Le Kapetan, 576 avenue Victoria, Saint-Lambert.

suite de la page 1

## L'iniquité de l'accès aux services

L'exemple de l'iniquité de l'accès aux services sur notre territoire par rapport à Longueuil, notamment en raison du transport en commun déficient, est une situation dont nous discutons entre nous régulièrement et ce, depuis plusieurs années. Le CSSS a la responsabilité de favoriser l'accès aux services. Notre population n'a-t-elle pas droit aux mêmes services que celle de Longueuil? Le CSSS nous donne une opportunité de faire valoir notre point de vue sur ce genre de questions. Il nous faut profiter de cette occasion.

*Je vous invite à participer, à la mesure de votre disponibilité et de vos capacités, à tous les mécanismes de consultation auxquels vous serez conviés.*

Par ailleurs, les intervenants des CSSS connaissant souvent mal nos missions, activités et services, il s'agit d'une opportunité pour nous afin de faire tomber les préjugés, de créer des alliances et de mieux faire connaître nos programmes auprès du CSSS.

J'ai participé, pour mon organisme, à un focus group portant sur la santé mentale des jeunes. Je me suis senti écouté, j'ai pu y faire valoir les problèmes vécus par les jeunes de notre territoire et j'ai senti que mes idées étaient considérées. Quels seront les résultats qui découleront de cette consultation? Je l'ignore. Mais au moins je pourrai affirmer à mes jeunes qui vivent des problématiques de santé mentale que j'ai fait valoir leurs réalités. Durée de la consultation? Quatre heures, en comptant le temps de déplacement.

Je vous invite donc à participer, à la mesure de votre disponibilité et de vos capacités, à tous les mécanismes de consultation auxquels vous serez conviés par le CSSS. Ce sont tous les membres de notre communauté qui en bénéficieront.  $\phi$

Laissez un commentaire : <http://cdcdelajemmerais.blogspot.com>

---

## Nouvelles

de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais

janvier-février 2009 - volume 1 numéro 2

page 3

Nous joindre : [cdcdelajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdelajemmerais@gmail.com)

---

Connaître les membres de la CDC



## LA MAISON DE LA FAMILLE JOLI-CŒUR

**La Maison de la famille Joli-Cœur** est un organisme communautaire régional. Fondée en 1995, la Maison de la famille Joli-Cœur a d'abord offert des ateliers parents-enfants en collaboration avec le CLSC des Seigneuries dans leurs locaux et ouvert un service d'halte-garderie dans une maison privée, gérée par une bénévole. En 1996, l'organisme obtenait sa première subvention et emménageait dans son premier local. Au fil des ans et des familles qui l'occupent, la Maison de la famille Joli-Cœur a grandi en offrant davantage d'activités pour les parents et leurs enfants qui l'ont amenée à changer plusieurs fois de locaux. Notre milieu de travail actuel représente l'effort collectif des parents afin de se doter d'un milieu de vie stimulant.

La Maison de la famille Joli-Cœur permet aux parents de se rencontrer et d'échanger sur une de leurs principales préoccupations: nos enfants. Elle met à leur disposition des informations et des ressources pour l'amélioration de la vie familiale. La Maison de la famille Joli-Cœur organise des activités qui permettent aux parents de découvrir de nouveaux trucs ou moyens afin de faciliter les situations que l'on croit souvent unique à soi. Nos valeurs sont : le respect, le plaisir, et le partage. Nos activités :

- Une série de 10 à 13 ateliers parent-enfant (0 à 5 ans) qui favorisent le développement moteur, cognitif et social des enfants.
- L'aide aux devoirs (primaire)
- Animajeux (pré-maternelle : 4 à 5 ans)
- Conférences pour parents
- Halte garderie (0 à 5 ans)
- Sortie aux pommes
- Journée Halloween
- Fête de Noël
- Journée glissade
- Sortie à la cabane à sucre
- Pique-nique de la semaine québécoise des familles

**Nathalie Malo, directrice générale**  
**Maison de la Famille Joli-Coeur**  
**4865 rue Legendre**  
**Contrecoeur QC, J0L 1C0**  
**450-587-2965 bureau**

# Nouvelles

de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais

janvier-février 2009 - volume 1 numéro 2

page 4

Nous joindre : [cdcdelajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdelajemmerais@gmail.com)



Votre CDC vous rappelle d'inscrire votre organisme comme membre du CLD et de participer à leur assemblée annuelle générale (fin-mars) afin de faire connaître les besoins de la population que vous desservez.

Pour de plus amples informations, veuillez vous adresser à Madame Lyne Beaulieu, coordonnatrice à l'administration, au 450-583-3303, poste 232.



## Formulaire d'adhésion

Nom de l'organisme ou de l'entreprise : \_\_\_\_\_

Nom du représentant : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Table sectorielle : \_\_\_\_\_

Je désire devenir membre de l'assemblée générale du Centre local de développement (CLD) de Lajemmerais, à titre de représentant de l'organisme ou de l'entreprise.

Signature : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

609, route Marie-Victorin  
Verchères (Québec) J0L 2R0  
Téléphone : 450 583-3303  
Ligne Mtl : 514 336-1961  
Télécopieur : 450 583-3592  
Courriel : [info@cldlajemmerais.qc.ca](mailto:info@cldlajemmerais.qc.ca)  
Site Internet : [www.cldlajemmerais.qc.ca](http://www.cldlajemmerais.qc.ca)

## ATELIERS DE FORMATIONS

La CDC de Lajemmerais, en partenariat avec le Centre St-Pierre et le Centre de formation populaire, est fière de vous offrir cinq ateliers de formations.

**Lieu :** 135 chemin du Petit-Bois, Varennes J3X 1P7  
(Maison des Jeunes de Varennes)

### Inscription

Veillez laisser vos coordonnées et le nom de l'atelier de votre choix à :

[cdcdelejemmais@gmail.com](mailto:cdcdelejemmais@gmail.com)

### Le coût de l'inscription

Membre	40\$
Non-membre	80\$

Veillez libeller le chèque à :

**CDC de Lajemmerais**

et l'envoyer à :

**La CDC de Lajemmerais  
135 chemin du Petit-Bois  
Varennes QC J3X 1P7**

L'inscription et le paiement doivent être reçus dix jours avant la date de l'atelier. La CDC se réserve le droit d'annuler un atelier si le nombre minimal d'inscriptions (10) n'est pas atteint.

### Service de boîte à lunch

Le café-étudiant « Le Fugace » vend des boîtes à lunch aux participants des activités de la CDC de Lajemmerais pour la modeste somme de 8\$.

Si vous voulez commander ce service, vous n'avez qu'à l'indiquer sur votre inscription et ajouter 8\$ à votre paiement.

Le Fugace est un projet régional d'insertion social de la Maison des Jeunes de Varennes au Centre de Formation du Richelieu.

**Durée : 6 heures**

### DATE À CONFIRMER Le code d'éthique : un outil pour encadrer nos pratiques

Pourquoi se doter d'un code d'éthique dans un organisme communautaire? Pour garder le cap sur la mission et les valeurs de l'organisme, pour avoir un cadre de référence quant aux façons de faire, pour avoir un guide relatif aux questions d'ordre moral, pour aborder les responsabilités et assurer le respect des droits de chacun. Un atelier pour alimenter et simuler la réflexion des groupes qui veulent entreprendre une démarche participative pour élaborer leur code d'éthique. *Lise Noël - Centre Saint-Pierre*

**MARDI 21 AVRIL 2009**

**Durée : 7 heures**

### Planification stratégique

La planification stratégique est un outil de développement qui permet à l'organisation d'actualiser sa mission en se donnant une vision et des priorités déclinées dans un plan d'action. Elle favorise l'adaptation aux nouvelles réalités de l'environnement tout en renforçant le fonctionnement démocratique propre aux organisations communautaires et d'économie sociale. Au cours de l'atelier, les participant-es seront formé-es sur les étapes du processus (diagnostic organisationnel /analyse stratégique/ élaboration d'un plan d'action). La présentation des conditions de réussite et des limites de la planification leur permettra aussi de développer une réflexion constructive sur les possibilités de développement permises par l'exercice. L'atelier s'adresse à fois aux groupes, aux regroupements et aux entités régionales. *Stéphanie Didier, conseillère en planification stratégique - Centre de formation populaire*

**JEUDI 30 AVRIL 2009**

**Durée : 6 heures**

### Bilan et rapport annuel d'activités : deux étapes importantes du cycle de gestion

Le bilan de fin d'année et le rapport annuel d'activités sont deux étapes incontournables pour toute organisation, grande ou petite. Le premier permet de prendre du recul et de faire le point sur l'année qui vient de s'écouler. Vitrine des activités réalisées au cours de l'année, le rapport annuel d'activités, quant à lui, devrait traduire le dynamisme de votre vie associative et de votre engagement envers la communauté. Cet atelier vous fournit des outils nécessaires à la préparation de ces deux étapes ainsi que des trucs et astuces utiles pour leur réalisation. *Marielle Raïche - Centre Saint-Pierre*

**MERCREDI 13 MAI 2009**

**Durée : 6 heures**

### Orchestrer sa campagne de promotion

Découvrez les différentes facettes de la promotion et les nombreux moyens existants pour rejoindre vos publics (affiche, dépliant, kiosque, etc.). Toute organisation doit faire l'exercice de cerner et de définir l'image qu'elle veut véhiculer auprès de ses différents publics. Évaluez, à l'aide d'exercices pratiques, la portée de vos outils de communication afin de mieux gérer l'image de votre organisation. Familiarisez-vous avec l'utilisation d'un plan de promotion pour mener à bien votre campagne de visibilité. *Marielle Raïche - Centre Saint-Pierre*

**JEUDI 4 JUIN 2009**

**Durée : 6 heures**

### Les relations de pouvoir dans les organisations

Vous connaissez probablement l'histoire d'un groupe ayant vécu un jeu de pouvoir ou une lutte de pouvoir. Nous vous proposons un atelier vous permettant d'éviter ce type de situation et d'établir davantage une relation de gagnant-gagnant. *Centre Saint-Pierre*

---

## ***Nouvelles***

*de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais*

*janvier-février 2009 - volume 1 numéro 2*

*page 6*

*Nous joindre : [cdcdelajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdelajemmerais@gmail.com)*

---

### **Service de boîte à lunch**

Le café-étudiant « Le Fugace » vend des boîtes à lunch aux participants des activités de la CDC de Lajemmerais pour la modeste somme de 8\$.

**Si vous voulez commander ce service, veuillez nous contacter au : [cdcdelajemmerais@gmail.com](mailto:cdcdelajemmerais@gmail.com)**

*Le Fugace est un projet régional d'insertion social de la Maison des Jeunes de Varennes au Centre de Formation du Richelieu.*

## **Dîners-causerie**

**de 12 h à 13 h**

*Votre CDC offre une série de dîners-causerie conçue pour ceux et celles qui veulent connaître la région de Lajemmerais, cerner ses besoins et comprendre les enjeux.*

- **Jean-François Daigle**, directeur général de la CDC Pierre-de-Saurel : « Le rôle et les mandats d'une CDC : l'exemple de Pierre-de-Saurel ». La CDC Pierre-de-Saurel nous accompagne dans notre cheminement vers l'accréditation. **Mercredi le 11 février**, à la Maison de la Famille Joli-Coeur, 4865 rue Legendre, Local 207, Contrecoeur.
- **Diane Laperrière, Solange Fortin, France Paquet**, organisatrices communautaires avec le CSSS Pierre-Boucher : « Le profil du territoire de Lajemmerais et les besoins populationnels non-comblés ». **Date à confirmer.**
- **Stéphane Bergeron**, député de Verchères : « Causerie avec le député ». **Lundi le 16 mars**, au Centre d'entraide bénévole de St-Amable, 297 rue Principale, St-Amable. (Ce dîner à lieu exceptionnellement le lundi à cause de l'horaire de l'Assemblée nationale.)

## L'ENVOLÉE, CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE SAINTE-JULIE

### Directeur général/Directrice générale

L'Envolée, Centre d'action bénévole de Sainte-Julie, est à la recherche d'un gestionnaire d'expérience pour occuper le poste de directeur général. Cette personne devra gérer les ressources humaines, employés et bénévoles, et contrôler les ressources matérielles et financières de l'organisme. Le candidat se verra aussi confier le développement de nouveaux projets ainsi que la représentation de L'Envolée dans la communauté julivilloise.

#### Profil de qualification

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée, en plus de posséder les compétences pour remplir son rôle de directeur général, devra :

- Posséder une expérience dans le milieu communautaire et/ou des études pertinentes en lien avec le poste offert;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit;
- Maîtriser les outils de la suite Microsoft Office ainsi qu'Internet.
- Connaître Simple Comptable (un atout)
- Démontrer une grande capacité d'adaptation, de l'autonomie et du dynamisme;
- Favoriser le travail d'équipe;
- Faire preuve du leadership nécessaire pour mener à bien les projets;
- Posséder une voiture;
- Résider à Sainte-Julie serait un atout.

#### Conditions de travail

Poste (temps partiel)

De la mi-août à la mi-juin, horaire de 25 heures/semaine et environ 50 heures additionnelles par année le soir.

De la mi-juin à la mi-août, horaire variable réduit (à discuter).

Le salaire horaire de 21\$.

Les personnes intéressées doivent acheminer leurs demandes d'informations et/ou curriculum vitae par courriel à [cvlenvolee@hotmail.fr](mailto:cvlenvolee@hotmail.fr), à l'attention de Mme Sylvie Demers, au plus tard le 10 février 2009.

*La Maison des jeunes de Varennes et Action bénévoles de Varennes sont des milieux de travail humains, créatifs, ouverts, stimulants et motivants. Le personnel bénéficie d'une autonomie dans l'organisation de son travail, d'une certaine flexibilité dans l'horaire et de conditions de travail compétitives dans le milieu. Encadré par une équipe de gestion expérimentée, ce sont des milieux où la réalisation et l'épanouissement personnel sont valorisés.*

**La Maison des jeunes de Varennes et le Centre d'Action bénévole de Varennes  
sont actuellement à la recherche d'un(e)**

## **ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)**

**dont le temps de travail sera partagé entre les deux organismes.**

### **Responsabilités**

Le titulaire est responsable de l'exécution de l'ensemble des tâches administratives de l'organisme. Il assiste la direction dans la réalisation des tâches administratives, il maintient à jour les bases de données concernant les activités, il comptabilise les activités tenues, les statistiques de fréquentation ainsi que les interventions réalisées, il assure la tenue des livres, il effectue les diverses tâches administratives (préparation de chèques, dépôts bancaires, rédaction des procès-verbaux, préparation des paies, les inventaires et les commandes, rapports gouvernementaux), il participe au recrutement de bénévole, il contribue à l'organisation des activités de financement, il répond au téléphone et assure les suivis auprès des personnes concernées, il participe à la mise en œuvre l'Assemblée Générale.

### **Exigences**

- Une expérience pertinente et de la formation dans le domaine de l'administration seront considérés comme des atouts
- Être admissible à une mesure de subvention salariale d'Emploi-Québec

*Poste temporaire, 30 heures semaines pour 30 semaines avec possibilité de prolongation. Salaire de 8.95\$ à 14.80\$ l'heure selon expérience et/ou scolarité. Autres avantages sociaux : congé personnel (2%), vacances passant rapidement à 6% et régime de retraite après la période de probation(3% employeur, 3% employé)*

**Envoyez votre CV et lettre de présentation avant le 20 février 2009 à :**

**Frédéric Beauregard, directeur général**

**Maison des Jeunes de Varennes**

135 chemin du Petit Bois

Varennes QC J3X 1P7

450-652-6941 bureau

450-652-3918 télécopieur

[fbeauregard@mdjvarennes.net](mailto:fbeauregard@mdjvarennes.net)