

Corporation de développement
communautaire de Lajemmerais



Rapport annuel d'activités
2008-2009

Table des matières

Historique de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais	3
Réalisations 2008-2009	4
CSSS-PB – protocole de collaboration	4
Accréditation à la TNCDC	4
Projet de recherche	4
Projet de politique de gestion des ressources humaines.....	5
Dîner-causeries.....	5
Formations.....	5
Bulletin de liaison et site web	5
Vie Associative	6
Partenariat.....	6
Les Membres	7
Annexe 1	8
Plan d'action 2009-2010	8
Annexe 2	10
Rapport financier 2008-2009	10

Historique de la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais

En 2005, des représentants de quatre organismes communautaires de la MRC de Lajemmerais sont invités par le Centre de Santé et de Services Sociaux Pierre-Boucher à participer au comité stratégique. Ce comité avait pour mandat d'élaborer un plan local d'intervention, soit la définition de l'ensemble de la prestations de services de santé et de services sociaux sur le territoire.

Comprenant l'importance stratégique de l'implication des organismes communautaires à ce comité, ainsi que les enjeux se rattachant à cette participation, les représentants se questionnent sur leur légitimité à représenter et à parler au nom des organismes communautaires. En effet, ces derniers ont été nommés à ce comité par les organisateurs communautaires du CSSS, et non choisis par leurs pairs, ce qui est contraire aux règles démocratiques généralement en vigueur dans le milieu communautaire.

Le comité stratégique n'ira pas plus loin dans ses démarches, le CSSS ayant changé de direction générale et ayant décidé de se restructurer à l'interne avant de travailler avec ses partenaires externes. Cependant, l'idée de se regrouper fait son chemin dans la tête des représentants du communautaires et ce, dans le but d'être prêt lors des prochaines consultations, qu'elles soient initiées par le CSSS ou toutes autres instances régionales.

Parallèlement, à Varennes, à l'initiative de municipalité et du CLSC, les organismes d'entraide se réunissent afin d'étudier l'ensemble des services d'entraide offerts. Cette rencontre a pour objectif de réseauter les organismes, de limiter les dédoublements de service et d'étudier la possibilité de développer de nouveaux projets communautaires afin de répondre à des besoins non-comblés dans la population. Le comité de promotion des ressources d'entraide de Varennes était né.

Cependant, les participants à ce comité se rendent rapidement comptent qu'ils devaient se constituer en entité légale afin d'avoir accès à du financement, obtenir un poids politique et voir leurs aspirations prendre vie.

Les planètes étaient alignées pour que la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais devienne une réalité.

L'agente de développement du comité de promotion des ressources d'entraide de Varennes a donc multiplier les démarches afin de créer la CDC, notamment en recrutant d'autres organismes de la MRC et en approchant la Table Nationale de CDC afin que les futurs membres s'approprient mieux le modèle.

Le 13 juin 2007, la CDC de Lajemmerais obtient ses lettres patentes, lettres demandées par six groupes de la région, dont trois organismes régionaux. Le conseil d'administration provisoire se rencontre pour la première fois le 28 août 2007 et adopte les règlements généraux. Le 30 octobre 2007 a lieu l'assemblée de fondation à laquelle participe 18 personnes représentant 15 organismes de la MRC, soit près de 65% des organismes communautaires autonomes de Lajemmerais.

Réalisations 2008-2009

Pour cette deuxième année d'existence, la CDC de Lajemmerais a poursuivi ses actions à la hauteur de ses moyens financiers et humains.

La CDC vit actuellement des seules contributions des organismes membres et de la disponibilité des membres de son conseil d'administration, n'ayant évidemment pas encore les moyens d'embaucher du personnel permanent. Cette année, elle a de plus bénéficié d'une subvention salariale d'Emploi-Québec pour une agente de développement à mi-temps. Cette subvention a permis de développer de nouvelles activités, telles la création d'un bulletin de liaison, la tenue de dîners-causeries et de formation.

En 2008-2009, la CDC a actualisé les activités et suivi les dossiers suivants :

CSSS-PB – protocole de collaboration

Actualisation d'un rencontre d'information auprès de cadres du Centre de Santé et de Services Sociaux Pierre-Boucher (CSSS-PB) afin de faire connaître la CDC de Lajemmerais et discuter de la possibilité de signer une entente de collaboration. Le CSSS-PB a accepté le principe de l'entente et cette dernière devrait être conclue au courant de l'année 2009-2010.

Accréditation à la TNDC

Poursuite des démarches visant l'accréditation de la CDC à la Table nationale des CDC (TNDC). L'accréditation devrait être accordée à l'automne 2009, suite à la modification d'un article des règlements généraux.

Projet de recherche

La CDC a présenté une demande de financement au Secrétariat à l'action communautaire autonome et à l'initiative sociale (SACAIS) afin de réaliser une étude visant à outiller à la fois la CDC et les organismes communautaires du territoire afin qu'ils soient en mesure d'améliorer et de développer les services offerts en fonction des besoins identifiés par la population.

Pour ce faire, nous prévoyons mettre en œuvre une vaste enquête auprès de la population et des organismes communautaires offrant des services sur le territoire de la MRC de Lajemmerais. Un colloque sera organisé à la fin du projet de recherche afin de diffuser les résultats et d'amorcer une concertation entre les organismes et les partenaires locaux afin de développer des services, des projets et des représentations auprès des instances afin de répondre aux besoins exprimés par la population. L'objectif n'est pas d'évaluer le rendement des organismes communautaires, mais bien d'améliorer les connaissances et d'offrir l'opportunité de participer au développement local.

La réponse à la demande de financement est attendue à l'automne 2009.

Projet de politique de gestion des ressources humaines

L'agente de développement de la CDC a travaillé à un projet de politique de gestion des ressources humaines.

Le projet a été déposé au conseil d'administration à l'automne 2009 et sera étudié en comité de travail en 2009-2010 dans le but d'être adopté avant l'embauche de ressources humaines permanentes.

Dîner-causeries

La CDC a actualisé de trois dîners-causeries. Ces moments d'échanges avec des partenaires privilégiés permettent non seulement d'améliorer le réseautage entre les organismes, mais également avec les partenaires.

- 1- Le 11 février 2009 : Invité Jean-François Daigle, directeur général de la CDC Pierre de Saurel. Thèmes : les rôles et les mandats d'une CDC/L'exemple de la CDC Pierre de Saurel. Nombre de participants : 6, nombre d'organismes différents : 5
- 2- Le 16 mars 2009 : Invité : Stéphane Bergeron, député de Verchères. Thème : échange sur les réalités vécues par la population. Nombre de participants : 10. Nombre d'organismes : 4
- 3- Le 14 avril 2009 : Invitées : Diane Laperrière, Solange Fortin, France Paquet, organisatrices communautaires CSSS-PB. Thème : Les besoins populationnels du territoire. Nombre de participants : 6. Nombre d'organismes : 6.

Formations

En fonction des résultats de l'enquête sur les besoins de formation actualisé en 2007-2008, la CDC a mis en œuvre 3 journées de formation pour ces membres.

- 1- Le 21 avril : La planification stratégique : organisme formateur : Centre de formation populaire. Nombre de participants : 6 Nombre d'organisme : 3,
- 2- Le 13 mai 2009 : Orchestrer sa campagne de promotion. Organisme formateur : Centre St-Pierre. Nombre de participants : 6. Nombre d'organismes 5
- 3- Le 25 mai 2009 : Le code d'éthique, un outil pour encadrer nos pratiques. Organisme formateur : Le Centre St-Pierre. Nombre de participant : 6. Nombre d'organismes 5

Bulletin de liaison et site web

La CDC, grâce à l'apport de l'agente de développement, a fait paraître 3 bulletins de liaison à ces membres. Ce bulletin, en plus de présenter des enjeux locaux, a permis aux membres de mieux se connaître entre eux et d'annoncer leurs activités et assemblées générales annuelles.

L'agente de développement a également créé un site web. Bien qu'encore incomplet, ce dernier est une vitrine supplémentaire pour la CDC.

Vie Associative

L'assemblée générale annuelle s'est déroulée le 29 octobre 2008. Dix personnes représentant dix organismes et des organisatrices communautaire du CSSS Pierre-Boucher étaient présentes. Un atelier sur la concertation a également été présenté par Chantal Tardif, agente de développement de la TNDC dans le cadre de cette journée.

Les membres du conseil d'administration ont actualisé 4 rencontres régulières et une rencontre extraordinaire.

Représentations

En 2008-2009, La CDC a effectué des représentations pour ses membres aux instances suivantes :

- Participation à l'approche territoriale intégrée (ATI) de la conférence régionale des élus de la Montérégie-Est.
- Participation à quatre rencontres nationales de la Table Nationale des Corporations de Développement Communautaire.
- Participation à deux rencontres de l'Inter CDC (CDC de la Montérégie)
- Participation à l'Assemblée des partenaires du CSSS-PB dans le cadre de la préparation du projet clinique.
- Participation à l'Assemblée générale annuelle du Centre local de développement de Lajemmerais.
- La CDC étant préoccupée par les questions touchant la main-d'œuvre et la relève dans le secteur communautaire, elle est membre du Comité sectoriel de la Main-d'œuvre en économie sociale et en action communautaire (CSMO-ESAC) afin de se tenir informé. N'ayant cependant pas les ressources nécessaires, elle ne prend pas, actuellement, une part active à la vie associative de cette organisation.

Partenariat

Il est important de noter que la Maison des jeunes de Varennes prête des locaux et des services de télécommunications et ce, gratuitement à la CDC de Lajemmerais. L'agente de développement y a été hébergée tout au long de son contrat. La Maison des jeunes a également prêté ses locaux pour la tenue des journées de formation.

De plus, d'autres organismes contribuent en prêtant des locaux pour la tenue des dîners causeries et des rencontres du conseil d'administration.

Considérant les moyens financiers limités de la CDC, cet apport fait une différence considérable dans l'actualisation des mandats de la CDC.

Les Membres

Au 31 août 2009, la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais comptait 15 membres de catégorie 1 (Organismes communautaires autonomes) et aucun membres des autres catégories.

1. Centre d'entraide de St-Amable
2. Le Centre d'action bénévole de Varennes
3. Le Centre d'action bénévole l'Envolée de Ste-Julie
4. La Maison des jeunes de St-Amable
5. La Maison des jeunes de Varennes
6. La Maison de la famille Jolicoeur de Contrecoeur
7. La Maison des enfants de Varennes
8. Contact'L de Varennes
9. L'association des enfants handicapés de Varennes Boucherville
10. Le groupe de partage pour hommes de la Montérégie
11. L'Arc-en-Ciel des Seigneuries, groupe d'entraide en santé mentale
12. L'Association des parents et amis de la personne atteinte de la maladie mentale de la Rive-Sud (APAMMRS)
13. Ressources Alternatives Rive-Sud
14. Carrefour Jeunesse emploi Marguerite d'Youville
15. L'Ouvroir de Varennes

Annexe 1
Plan d'action 2009-2010

Corporation de développement communautaire de Lajemmerais
Plan d'action 2009-2010

Obtenir l'Accréditation de la TNCDC

- Modifier les règlements généraux
- Transmettre les modifications à la TNCDC

Signer un protocole de collaboration avec le CSSS-PB

Poursuivre les représentations auprès des partenaires

- Assemblée des partenaires CSSS-PB
- Approche territoriale intégrée
- TNCDC
- CSMO-ÉSAC
- Autres représentations ponctuelles

Actualiser des dîners causeries

- Invités et date à déterminer selon les préoccupations des membres

Actualiser des formations pour les membres

- Thèmes et dates à déterminer selon les préoccupations des membres

Mettre à jour le site web

Mettre à jour le dépliant de promotion et le diffuser auprès des partenaires et membres potentiels

Compléter la politique de gestion des ressources humaines et la faire adopter par le conseil d'administration

Mettre en œuvre le projet de recherche (conditionnellement au financement du SACAIS)

Poursuivre la publication périodique du bulletin de liaison

Annexe 2
Rapport financier 2008-2009

RAPPORT DU TRÉSORIER

Constituée le 11 juin 2007, en vertu de la loi sur les compagnies, partie 3, la Corporation de développement communautaire de Lajemmerais en est à sa deuxième année financière.

L'exercice financier de la Corporation est du 1^{er} septembre au 31 août de l'année suivante, tel que stipulé à l'article 26.1 des règlements généraux.

Étant donné que peu de transactions ont été réalisées au cours de l'année financière se terminant le 31 août 2009 et que le total des montants transigés est peu élevé, la Corporation n'a pas jugé opportun de mandater une firme de comptables externes pour faire la vérification des comptes.

En conséquence, je, Michel Martel, le soussigné, atteste qu'à titre de trésorier de la Corporation, ai fait les écritures comptables pour l'exercice financier se terminant le 31 août 2009, au meilleur de ma connaissance selon les renseignements qui m'ont été fournis. Ces écritures ont été vérifiées par le président de la Corporation, et ont été jugées conformes à la réalité.

Michel Martel
Trésorier

RÉSULTATS

Pour l'exercice terminé le 31 août 2009

	2008-2009	2007-2008
PRODUITS		
Contributions des membres	1 200 \$	1 850 \$
Inscriptions - formations	580 \$	-
Service de boîtes à lunch	70 \$	-
Subvention salariale (Emploi-Québec) ¹	4 703 \$	-
	<hr/>	<hr/>
	6 552 \$	1 850 \$
 CHARGES		
Salaires et charges sociales ²	4 657 \$	-
Frais d'administration	72 \$	228 \$
Frais d'immatriculation annuel	32 \$	32 \$
Courrier et frais postaux	9 \$	67 \$
Frais bancaires	32 \$	13 \$
Fournitures de bureau	92 \$	20 \$
Frais de transport	212 \$	81 \$
Frais de représentations	891 \$	182 \$
Frais de formation	1 636 \$	-
Frais - service de boîtes à lunch	140 \$	-
	<hr/>	<hr/>
	7 774 \$	623 \$
 EXÉDENT / (DÉFICIT) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	 (1 222 \$)	 1 227 \$

1 et 2 La Maison des jeunes de Varennes était fiduciaire de la subvention salariale d'Emploi Québec. La subvention n'a donc transité dans le compte bancaire de la CDC de Lajemmerais. La MDJ a administré les paies et les remises liées à cette subvention.

BILAN

	2008-2009	2007-2008
ACTIF		
Court terme		
Encaisse	137 \$	1 170 \$
Part de qualification	5 \$	5 \$
Petite caisse	91 \$	-
Débiteurs	-	52 \$
	<hr/>	<hr/>
	233 \$	1 227 \$
PASSIF		
Court terme		
Créditeur	0 \$	0 \$
	<hr/>	<hr/>
ACTIFS NETS		
Non affectés	233 \$	1 227 \$

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
